VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES: FORTALECER LA PREVENCIÓN
 Número de decisión CRIS: DCI-ALA/2020/041-767
 Numero de contrato CRIS: 2021/425-039

ÍNDICE

I. ÍNDICE	1
II. LISTADO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS	2
1. FICHA DE LA ACCIÓN	4
2. PROBLEMÁTICA A ABORDAR	5
3. RESUMEN DE LA INTERVENCIÓN	7
4. EJES DE LA INTERVENCIÓN	10
5. CONTRAPARTES O SOCIOS LOCALES	11
5.1 ACTORES ESTATALES	11
5.2 ACTORES NO ESTATALES	11
6. ORIGEN DE LA INICIATIVA	13
7. IDENTIFICACIÓN	13
8. INTEGRACIÓN DE OTROS ASPECTOS	14
9. LÓGICA GENERAL DE LA INTERVENCIÓN (CADENA DE RESULTADOS)	14
9.1. OBJETIVO GENERAL (OG).....	14
9.2. OBJETIVO ESPECIFICO (OE)	14
9.3. RESULTADOS, PRODUCTOS O ENTREGABLES y ACTIVIDADES PRINCIPALES	14
ACTORES ESTATALES.....	14
A.- MIMP.....	14
B.- DEFENSORÍA DEL PUEBLO.....	16
C.-MINISTERIO PÚBLICO.....	17
ACTORES NO ESTATALES.....	17
A.- SOCIEDAD CIVIL	17
B.-ACADEMIA.....	18
C-SECTOR PRIVADO.....	19
D.-MEDIOS DE COMUNICACIÓN.....	20
10. CRONOGRAMA	22
11. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y RESPONSABILIDADES	27
12. SEGUIMIENTO E INFORMACIÓN SOBRE EL DESEMPEÑO Y LOS RESULTADOS	27
13. AUDITORIA Y EVALUACIÓN	28
14. COMUNICACIÓN Y VISIBILIDAD	29
15. LÓGICA HORIZONTAL. INDICADORES Y FUENTES	30

Listado de Siglas y Acrónimos

AECID	Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo
ADEX	Asociación de Exportadores
AMEP	Asociación de Mujeres Empresarias del Perú
APCI	Agencia Peruana de Cooperación Internacional
ENDES	Encuesta Demográfica y de Salud Familiar
ENARES	Encuesta Nacional de Relaciones Sociales
CCL	Cámara de Comercio de Lima
CEDAW	Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer en inglés (<i>Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women</i>)
CEOS,	Director Ejecutivo, (<i>Chief Executive Officer</i>)
CMAN	Comisión Multisectorial de Alto Nivel Sistema Nacional para la Prevención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y los Integrantes del Grupo Familiar
CONCORTV	Consejo Consultivo de Radio y Televisión
CONFIEP	Confederación Nacional De Instituciones Empresariales Privadas
CT	Confederación de Transporte
DGCVG	Dirección General Contra la Violencia de Género
DP	Defensoría del Pueblo
DTA	Dirección de Tecnologías para el Aprendizaje
GIZ	Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional en alemán Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
GTN	Grupo de Trabajo Nacional del Sistema Nacional para la Prevención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y los Integrantes del Grupo Familiar
MESAGEN	Mesa de Género de la Cooperación Internacional en el Perú
MIMP	Ministerio de la mujer y Poblaciones Vulnerables
ODS	Objetivos De Desarrollo Sostenible
ONGs	Organización No Gubernamental
ONGD	Organización No Gubernamental para el Desarrollo
OWIT	Organización de Mujeres en Comercio Internacional en inglés <i>Organization of Women in International Trade</i>
SNI	Sociedad Nacional de Industria
PCM	Presidencia del Consejo de Ministros

PJ Poder judicial

PNCVG Plan Nacional Contra la Violencia de Género

PNIG Plan Nacional de Igualdad

PNUD El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

PPOR Programa Presupuestal Orientado a Resultados

PUCP Pontificia Universidad Católica de Perú

RUVA: Registro Único de Víctimas y Personas Agresoras

UE Unión Europea

UNESCO Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura en inglés *United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization*

USMP Universidad San Martín de Porres

VBG Violencia Basada en Género

VcM Violencia contra las Mujeres

1. FICHA DE LA ACCIÓN

Este anexo describe la Acción a ser implementada a través del Convenio de Contribución con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo -AECID-. La acción se denomina Violencia de Género contra las Mujeres: Fortalecer la Prevención.

El presente Convenio de Contribución con AECID se refiere a la implementación del componente **referido a la prevención** (Violencia de Género contra las Mujeres: Fortalecer la Prevención)

2. PROBLEMÁTICA A ABORDAR

La desigualdad estructural entre mujeres y hombres continúa siendo un reto que el Estado peruano debe abordar de manera prioritaria para garantizar el efectivo derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y discriminación de género. En términos de prevalencia 5,7 de cada 10 mujeres sufrieron algún tipo de violencia a manos de su esposo o compañero. Destaca la violencia psicológica y/o verbal (52,8%); le sigue, la violencia física (29,5%), y finalmente, la violencia sexual (7,1%) (ENDES, 2019). A ello se suma, los altos índices de impunidad en los casos de VBG que se relacionan con la presencia de los roles y estereotipos de género en el proceder de las/os operadores de justicia al momento de ejercer sus funciones. Lo cual guarda relación con, el bajo porcentaje de víctimas de violencia que denuncian hechos de violencia, el cual llega apenas al 29.5%, debido a que la denuncia social o judicial de la misma está sujeta al escrutinio público y a la sanción social debido a pensamientos sexistas que continúan asociando la responsabilidad de la violencia a las mujeres, producto de la persistente tolerancia social a la violencia contra las mujeres que alcanza el 58.9% de la población (ENARES 2019).

La tolerancia social es particularmente importante para la prevención, debido a que la violencia contra las mujeres por razones de género se origina en las desiguales relaciones de poder entre hombres y mujeres, construidas socioculturalmente y sustentadas en la supremacía de lo masculino sobre lo femenino. De esta manera la transformación de los patrones socio—culturales, machistas y patriarcales y mejorar el acceso a la justicia y protección de las víctimas son dos campos indispensables de acción para el trabajo de prevención.

Pese a que se han generado avances, especialmente en el ámbito normativo formal, subsiste una desigualdad real que se percibe con nitidez en las brechas de género y en las barreras para el pleno goce de los derechos humanos de las mujeres, que constituyen el 51,1% de la población peruana urbana. Estas brechas se agravan en el caso de las peruanas que enfrentan múltiples factores de discriminación y exclusión (origen étnico, discapacidad, religión, clase, orientación sexual, identidad de género, lugar de residencia, etc.). Sin duda, la persistencia de brechas de género en todos los niveles y ámbitos sociales constituye uno de los principales obstáculos para un desarrollo sostenible que no deje a nadie atrás.

Al respecto, el Estado peruano, ha implementado un Plan de Acción Conjunta donde se establecieron medidas específicas para la lucha contra la violencia, las cuales incluyen el refuerzo del trabajo de la Política Nacional contra la Violencia de Género. Dentro de este plan se articuló el trabajo conjunto de diversas instituciones del Estado, como son la Fiscalía de la Nación-Ministerio Público, el Poder Judicial, la Policía Nacional del Perú, el Ministerio de Justicia y el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.

Esta priorización se ha hecho sostenible a través de la creación del Programa Presupuestal Orientado a Resultados para la Reducción de la Violencia contra la Mujer¹. Asimismo, la voluntad política del gobierno se ha hecho evidente a través de los discursos de investidura de los Gabinetes de gobierno.

La acción se basa en el reconocimiento de que la violencia contra la mujer debe abordarse desde una doble perspectiva, que tenga en cuenta la prevención y la justicia. El componente «Cambio cultural y prevención de la violencia de género» apoyará la implementación tanto del Plan Nacional contra la Violencia de Género 2016-2021 (PNCVG)² como de la Política Nacional de Igualdad de Género³. Esta última tiene por objeto modificar las pautas socioculturales que legitiman y exacerban la violencia, garantizando el acceso a los servicios de protección, atención y recuperación de las víctimas, mientras que los agresores son sancionados y re-educados. Apoyará al MIMP en la implementación de una Estrategia Nacional de Prevención de la Violencia de Género, promoviendo al mismo tiempo la coordinación tanto de los agentes privados como públicos. Con carácter principal, desarrollará la coordinación de acciones de medios de comunicación, universidades y sector privado.

Al tratarse de un fenómeno complejo, arraigado, extendido y transversal es fundamental la articulación de diversos actores/as y sectores sociales para generar un clima generalizado de tolerancia cero frente a la VBG. Para ello, el proyecto busca fortalecer la implementación a nivel articulada con otros sectores y niveles de gobierno, actores de la sociedad civil, academia, empresariado y medios de comunicación; es decir, una articulación interinstitucional e intergubernamental para la implementación de la Estrategia Nacional de Prevención.

A través de la articulación también se fortalecerá la gestión orientándola a resultados, que a la vez se encuentre acorde, con el diseño de un nuevo programa presupuestal multisectorial para estos efectos. De igual forma, la intervención tendrá como pilares la comunicación para incidir en la prevención primaria para atacar las causas estructurales de la desigualdad de género y la generación de evidencias y producción de conocimiento científico sobre la prevención de la VBG para que las/os tomadores/as de decisión cuenten con sustento para la potenciación de las políticas públicas y la asignación del presupuesto para su implementación. Se trata de enfrentar así, desde su raíz, a la manifestación más extrema de la discriminación de género y una clara violación de los derechos humanos de las mujeres.

Todo ello teniendo en cuenta el actual contexto de emergencia sanitaria por COVID-19, debido a que la pandemia, así como las medidas de confinamiento habrían colocado a las mujeres en

¹ Mediante Resolución Ministerial N° 162-2019-EF/10, publicada el 20 de abril de 2019 se creó el Grupo de Trabajo Multisectorial encargado de desarrollar los contenidos técnicos del mencionado Programa Presupuestal orientado a Resultados para la Reducción de la Violencia contra la Mujer y mediante el Decreto de Urgencia 14-2019, que aprueba el presupuesto del sector público para el año fiscal 2020, se autoriza financiamiento para las acciones de reducción de la violencia contra la mujer, por un lado para la continuidad de acciones del Plan de Acción Conjunto y para la implementación de acciones del referido PPor. Mediante Decreto Supremo N° 110-2020-EF publicado el 15.05.2020 se autorizó la Transferencia de Partidas en el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2020 a favor de diversos pliegos del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales. Finalmente, con Resolución Ministerial N° 088-2020-MIMP se aprueba la Matriz de Compromisos a que se refiere el Decreto Supremo N° 110-2020-EF.

² «Plan Nacional Contra Violencia de Género 2016-2021, Decreto Supremo N° 008-2016-MIMP de 26 de julio de 2016

³ «Política Nacional de Igualdad de Género», Decreto Supremo N° 005-2019-MIMP de 4 de abril de 2019

mayor situación de precariedad y con ello, de discriminación estructural, lo que se evidencia en el aumento del número de casos de violencia contra la mujer.

La acción contribuirá a avanzar en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, en particular el ODS 5 (Igualdad de Género), el ODS 16 y el ODS 10 y, en consecuencia, el cumplimiento de los compromisos internacionales de Perú en materia de derechos humanos.

3. RESUMEN DE LA INTERVENCIÓN:

En el Perú se lleva a cabo una movilización de sectores relevantes de la sociedad en favor de la prevención de la violencia contra las mujeres, movilización que se encuentra articulada a una estrategia de prevención de la violencia de género contra las mujeres, que se implementa de manera multisectorial e intergubernamental, con participación de la sociedad civil, la academia, medios de comunicación y el sector empresarial.

La incorporación de actores no estatales a esta movilización permitirá contar con una serie de recursos que enriquezcan la Estrategia articulada por el MIMP desde su calidad de rector y por la Defensoría del Pueblo como ente Supervisor. Estos recursos estarán centrados principalmente en la investigación y generación de evidencia, en el desarrollo de capacidades, así como en la difusión e incidencia.

Cabe señalar que los ejes de trabajo señalados en el párrafo anterior surgen de la experiencia reciente de diseño y aprobación del Programa Presupuestal orientado a Resultados para la reducción de la violencia contra las mujeres, así como de los aprendizajes a partir de la implementación del Plan de Acción Conjunto contra la violencia hacia las mujeres, dos de las principales políticas públicas para combatir esta grave vulneración de los derechos fundamentales de las mujeres.

Finalmente, esta intervención busca capitalizar, así como reforzar, los resultados del proyecto “Fortaleciendo la prevención, mediante una estrategia nacional articulada, para la realización del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y discriminación basada en el género en el Perú” que AECID viene ejecutando con el MIMP y la Defensoría del Pueblo desde el 2019.

Principales actividades y productos previstos:

El proyecto cuenta con dos ámbitos de acción claramente diferenciados, el primero formado por **actores estatales**, que responden al primer resultado y el segundo enfocado por los **actores no estatales** convocados a sumarse a la acción movilizadora promovida en el marco de esta intervención.

Las acciones a nivel de **actores estatales** se centran, a nivel de **rectoría**, en el **Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP)** en la continuidad de las acciones previstas en el proyecto “Fortaleciendo la prevención, mediante una estrategia nacional articulada, para la realización del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y discriminación basada en el género en el Perú” financiado por AECID, a través del cual se fortalecerá la implementación de la estrategia articulada de prevención de la VBG, profundizándose el proceso de fortalecimiento institucional y la sistematización de prácticas efectivas y generación de evidencia.

Los recursos aportados desde la Unión Europea harán posible el reforzamiento de la implementación de la Estrategia Nacional de Prevención a nivel subnacional mediante la implementación de Planes de acción en Departamentos priorizados, así como en la difusión, en el mismo nivel, de mensajes centrales de la estrategia de prevención para reducir los estereotipos que legitiman la violencia. Adicionalmente, se fortalecerá la función de articulación y seguimiento al PPor mediante el diseño de instrumentos que permitan que tanto la Dirección general contra la Violencia de Género como el Grupo de Trabajo Nacional puedan garantizar tanto el seguimiento técnico como la articulación multisectorial y la incorporación de actores/as de la sociedad civil en este proceso.

En relación con la **supervisión estatal**, la **Defensoría del Pueblo** fortalecerá su rol supervisor de la implementación de la estrategia articulada de prevención de la VBG, de la misma manera se continuará con su proceso de fortalecimiento institucional y la sistematización de prácticas efectivas y generación de evidencia.

Los recursos aportados desde la Unión Europea permitirán la continuidad de las acciones de supervisión de la Defensoría del Pueblo, fortaleciendo su rol supervisor en la implementación de las políticas públicas para prevención de la violencia basada en género, así como de los objetivos priorizados sobre violencia del Programa Presupuestal Orientado a Resultados (PPoR) y de la estrategia 360° del Ministerio Público (Detección y Protección de Mujeres en Riesgo y Seguimiento de Investigaciones de Femicidio en Grado de Tentativa y Femicidio). De esta forma se contará con un sistema de seguimiento de recomendaciones respecto a la implementación de la estrategia nacional de prevención, PPor y Estrategia 360° que permita verificar el nivel de cumplimiento de estos instrumentos de política pública.

A nivel de **Ministerio Público**, se ejecutarán acciones destinadas a la protección efectiva y reforzada de las mujeres en alto riesgo de femicidio, para lo cual se integrarán sistemas informáticos, generándose un mecanismo de generación de reportes, alertas de mujeres en riesgo inminente de sufrir femicidio, seguimiento y gestión de conocimiento para la generación de evidencia. En este sentido, se generará evidencia criminológica sobre los factores relevantes que explican el riesgo de femicidio, constituyendo la base para el desarrollo de aplicaciones tecnológicas y se aplicará la ciencia de datos y tecnologías emergentes para la identificación y valoración del riesgo inminente de femicidio (minería de datos, inteligencia de negocios, información geográfica e inteligencia artificial).

Las acciones a nivel de actores estatales se llevarán a cabo a través de la asignación de subvenciones a los tres actores MIMP, Defensoría del Pueblo y Ministerio Público para que puedan desarrollar las actividades y productos programadas.

Las acciones a nivel de **actores no estatales** se centran en el apoyo a iniciativas del **sector privado**, la **academia**, los **medios de comunicación** y las organizaciones de la **sociedad civil** contra la violencia de género. Para ello se otorgarán 4 subvenciones a las instituciones líderes de cada uno de estos sectores no estatales que han sido seleccionadas de común acuerdo con el MIMP en base a criterios de idoneidad, capacidad, reconocimiento, trayectoria y experiencia.

En este marco, en el **componente de Sociedad Civil** se trabajará con CLADEM Perú una estrategia comunicativa que implica llevar adelante una campaña feminista de prevención de la violencia contra las mujeres, esta será descentralizada, con enfoque interseccional y pondrá énfasis en los cuidados. Cabe señalar que será implementada, evaluada y validada para su incorporación/aplicación en las políticas públicas en los tres niveles de gobierno del país. Para esto se llevará a cabo la construcción colectiva del enfoque conceptual y operativo de un modelo feminista descentralizado de intervención en prevención de la violencia contra las

mujeres y la deconstrucción de la división sexual del trabajo. Esto se realizará en costa, sierra, selva, norte, centro, sur y Lima, con enfoque multiactor y multisectorial. Adicionalmente se llevará a cabo un proceso de sensibilización, incidencia y difusión descentralizada (campaña) para la implementación de modelo descentralizado de intervención en prevención de la violencia contra las mujeres y la deconstrucción de la división sexual del trabajo en las zonas y con los enfoques ya mencionados. Finalmente, se fortalecerán capacidades y alianzas con enfoque multiactor y multisectorial (metodología y generación de evidencia académica dirigida a integrantes del CLADEM y aliadas). Con el fin de asegurar la generación de evidencia se elaborarán y publicarán artículos académicos/científicos en revistas indexadas, difusión de los mismos, en articulación con investigadoras-academia.

La **Academia**, liderada por la Pontificia Universidad Católica busca que las comunidades universitarias contribuyan a la prevención de la VcM mediante la investigación, formación, difusión e incidencia en temas clave para iniciar un proceso de reflexión en torno a la discriminación estructural hacia las mujeres. Para esto se llevará a cabo una línea de investigación para la prevención de la violencia de género en universidades de Lima y regiones (masculinidades hegemónicas, estereotipos, discriminación y violencia en medios de comunicación, sistematización de experiencias, políticas y estrategias, violencia institucional), se desarrollarán formaciones para la prevención de la violencia de género en universidades de Lima y regiones como talleres de sensibilización, cursos modulares para desmontar estereotipos de género, metodologías para diagnóstico de género o prevención de hostigamiento sexual. Se impulsará también una Escuela de Verano y, de ser el caso, se podrán realizar Pasantías con universidades españolas. Adicionalmente se realizarán actividades de difusión para la prevención de la violencia de género en universidades de Lima y regiones entre los que cabe destacar una estrategia comunicativa para difusión de estudios y principales hallazgos, la publicación de artículos científicos y una Campaña de prevención del hostigamiento sexual, así como acciones de incidencia para influir en los tomadores de decisión en el ámbito universitario.

En el **sector privado**, se trabajará con la Cámara de Comercio de Lima y aliados estratégicos, en este componente empresas peruanas se movilizarán para apoyar la estrategia nacional de prevención a través la incorporación de diferentes modelos de gestión equitativa, estudios especializados como aquellos sobre los impactos de la no prevención de la VcM y de los impactos del hostigamiento sexual laboral, los resultados de estas las investigaciones y de los modelos de gestión serán difundidos ampliamente como mecanismo de sensibilización frente a la violencia y discriminación contra las mujeres. Se trabajará en desarrollo de capacidades sobre prevención de la violencia y no discriminación contra las mujeres con directivos de gremios empresariales e instituciones aliadas y se promoverá la generación de alianzas institucionales para la adopción de compromisos contra la discriminación estructural de género. Se realizarán publicaciones especializadas sobre los resultados en revistas indexadas con la finalidad de contribuir a la generación de evidencia en el tema.

En el trabajo con **medios de comunicación** se promoverá la implementación de un Observatorio de Medios que promueva la reflexión sobre el rol de los Medios en la VBG y no discriminación. Se realizará un estudio de brechas de capacidades comunicativas de comunicadores del estado y periodistas con respecto a la VBG y se impulsarán programas formativos en periodismo y comunicación estratégica con enfoque de género y prevención de la violencia de género. Para fortalecer esta línea de trabajo se impulsará el Concurso "Periodismo que llega sin violencia", y se realizarán encuentros regionales entre periodistas y comunicadores. Se brindará asesoría comunicacional al MIMP y/o PCM y/o instancias subnacionales en el diseño de una política de comunicación que acompañe la estrategia nacional de prevención, en el sentido de articular esfuerzos multisectoriales y coordinar la

estrategia subnacional y se diseñará una campaña de comunicación pública y mediática que interpele sobre estereotipos de género, oriente sobre los servicios y proponga acciones para detectar signos de alarma de prevención para la VBG.

4. EJES DE LA INTERVENCIÓN

Cabe destacar que a partir de la experiencia de diseño del Programa Presupuestal orientado a Resultados para la reducción de la violencia contra las mujeres se hizo patente la falta de información a nivel de evidencia científica, y de ser posible, a nivel de metaanálisis, respecto de intervenciones para prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres. En ese sentido, este proyecto pretende acortar la brecha de articulación entre las organizaciones de la sociedad civil y entidades del Estado, que han brindado servicios pero que no pueden demostrar su eficacia. Para ello, en cada uno de los componentes se trabajará en **un eje de investigación con miras a la generación de evidencia**, proponiendo que las acciones sean sistematizadas, acompañadas por la academia y publicadas en revistas indexadas.

Adicionalmente, se prevé que en cada componente se lleven a cabo acciones de **formación y desarrollo de capacidades** en los colectivos meta, de manera que los mismos atraviesen procesos de sensibilización y capacitación que permitan identificar la discriminación estructural hacia las mujeres como una de las causas de la violencia de género contra ellas, entre las graves consecuencias que esa vulneración de derechos ocasiona. En este marco, cabe señalar la ventaja de contar con el Marco conceptual y la Estrategia Nacional de Prevención que son posibles como resultado del proyecto anterior "Fortaleciendo la prevención, mediante una estrategia nacional articulada, para la realización del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y discriminación basada en el género en el Perú" (Proyecto MIMP-DP-AECID), que permiten contar con una base sólida para una articulación afectiva y para el alineamiento de acciones.

Finalmente, se propone un eje para la **difusión, movilización e incidencia**, en el que se promueve la difusión extensiva de los resultados que se vayan obteniendo en las diferentes medidas implementadas. Adicionalmente a la realización de campañas y/o de actividades de difusión en cada componente, se cuenta con un componente de Medios de comunicación que permitirá articular y potenciar las acciones de incidencia de manera efectiva y estratégica, lo que, sumado a las actividades del componente mismo, que es el más fuerte en recursos de todos, hace prever un alto nivel de exposición del Proyecto.

Cabe precisar que cada una de las contrapartes en los componentes es parte de un Proyecto mayor y que no solo aporta en su usual ámbito de influencia, sino que está convocado como agente movilizador a potenciar acciones propias y de los otros, a través de las oportunidades de articulación que este proyecto brinda con el **enfoque multiactor** que lo atraviesa.

5. CONTRAPARTES O SOCIOS LOCALES:

5.1 ACTORES ESTATALES

En el ámbito de actores estatales, los socios son el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), específicamente el Viceministerio de la Mujer y la Dirección General contra la Violencia de Género. Otra contraparte importante es la Adjuntía de los Derechos de la Mujer de la Defensoría del Pueblo, así como el Observatorio de Criminalidad del Ministerio Público. Como se ha señalado anteriormente, estas tres entidades estatales vienen recibiendo apoyo de AECID para fortalecer su institucionalidad, de acuerdo a sus competencias, con el

objeto de contribuir a la prevención de la violencia de género, a través de proyectos específicos en el tema.

Desde el MIMP, a través del Viceministerio de la Mujer y la Dirección General contra la Violencia de Género (DGCVG), se viene trabajando en el Proyecto “Fortaleciendo la prevención, mediante una estrategia nacional articulada, para la realización del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y discriminación basada en el género en el Perú”, con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). La intervención tiene como fin que el Estado peruano articule una estrategia de prevención de la violencia basada en el género contra las mujeres, implementada de manera multisectorial e intergubernamental, con la participación de la sociedad civil, la academia, ONGs, medios de comunicación y del sector empresarial, centrada en el cambio de patrones socioculturales y abordando sus causas estructurales, es decir, la discriminación estructural de género, la cual se manifiesta en la desigual relación de poder entre hombres y mujeres.

En el marco del mismo proyecto, la Defensoría del Pueblo, a través de su Adjuntía de los Derechos de la Mujer, supervisa la implementación de la mencionada estrategia articulada de prevención, para lo cual se apoya su fortalecimiento institucional, a través del fortalecimiento de capacidades del funcionariado para la supervisión, se implementan prácticas efectivas y se genera evidencia, como lo son los informes defensoriales sobre la supervisión de la implementación de la estrategia de prevención.

Por su parte, el Ministerio Público implementa acciones que contribuyen a la erradicación de la violencia de género, con el apoyo de AECID, en el marco del Proyecto Bilateral Apoyo a la incorporación efectiva de la perspectiva de género en la actuación del Ministerio Público para la investigación de los delitos de Violencia de Género y Femicidio en el Perú, así como en el Proyecto Triangular apuesta por Institucionalizar un sistema de información que contribuya al análisis cualitativo y cuantitativo del fenómeno de la violencia feminicida en El Salvador con base en la experiencia de Perú y España.

5.2 ACTORES NO ESTATALES

En el ámbito de actores no estatales, para la sociedad civil, la contraparte será la sección peruana del Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de las Mujeres – CLADEM Perú, junto con sus instituciones asociadas⁴. Como se puede apreciar, CLADEM Perú tiene una organización que permite que las acciones a implementar en el proyecto UE AECID puedan llegar a varias regiones del país. Cabe señalar que, varias de las organizaciones de la sociedad civil que participan de CLADEM Perú son parte de otros proyectos y programas de la AECID, con los que se ha venido trabajando intervenciones para la erradicación de la violencia de género.

En la Academia, la contraparte es la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), que articulará con la Red Peruana de Universidades, a través de la cual se podrá convocar a veinticuatro universidades a nivel nacional, así como a comunidades universitarias fuera de ella. Adicionalmente, la Dirección General de Educación Superior Universitaria (DIGESU)

⁴ Asociación Humanidad Libre y Foro Regional por los Derechos Sexuales y Reproductivos – FORDES de Arequipa, Asociación AMARC en Amazonas; Colectivo Sonqo Warmi de Cusco; Centro de Promoción y Estudios de la Mujer Andina CEPEMA Lulay y el Instituto de Desarrollo Local de Junín; CPM Micaela Bastidas en La Libertad; la Articulación Lesbianas Feministas Lima, Católicas por el Derecho a Decidir-CDD Perú, Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán, DEMUS – Estudio para la Defensa de los Derechos de la Mujer, LIFS – Lesbianas Independientes Feministas Socialistas, Movimiento El Pozo, Movimiento Manuela Ramos en Lima; el Colectivo por la Igualdad de Género en Piura y en San Martín, la Asociación PRODEMU - Promoción y Desarrollo de la Mujer

del Ministerio de Educación – MINEDU, junto con la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU, serán aliadas importantes en el tema de la prevención del hostigamiento sexual en la comunidad universitaria. La PUCP, desde hace 30 años, con la creación del Diploma en Estudios de Género en 1990, cumple un rol fundamental en el país investigando y visibilizando las desigualdades en materia de género y violencia sexual desde una mirada interdisciplinaria. Fue la primera universidad en el Perú en tener un Diploma en Estudios de Género y, desde el 2012, imparte la Maestría en Estudios de Género, como respuesta ante la alta demanda de ofrecer una formación especializada en género, tanto del sector público como del medio académico y de la sociedad civil. Asimismo, la PUCP cuenta con el Grupo de Investigación en Estudios de Género, cuya experiencia y trayectoria de larga data en la docencia; investigación y formación de capacidades es altamente reconocida a nivel nacional. En la misma línea, en el 2016, la PUCP creó la Cátedra UNESCO de Igualdad de Género en Instituciones de Educación Superior con los objetivos de investigar la situación de las mujeres en las instituciones de educación superior en el país, sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las desigualdades de género, y promover el desarrollo de políticas institucionales que fomenten espacios académicos más equitativos e inclusivos.

En el sector privado la contraparte es la Cámara de Comercio de Lima. Cuenta con una Comisión de Desarrollo de la Mujer Empresaria, que desarrolla permanentemente acciones para la promoción de la autonomía económica de las mujeres y de empoderamiento femenino. Cabe señalar que la CCL tiene más de 15,000 empresas registradas provenientes del comercio, la producción y los servicios, que representan el 41.1% del valor total exportado y el 52.3% del valor total importado y que se proyecta contar al 2021, con 20,000 empresas asociadas, lo que brinda un enorme potencial de difusión y réplica a las acciones a desarrollar en el marco del proyecto AECID-UE. La CCL prevé trabajar esta intervención con Perú Cámaras, el Instituto de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas de la USMP, CONFIEP, AMEP, SNI / ADEX, entre otros. Asimismo, durante el proceso de exploración, se identificaron otros aliados estratégicos para los fines que persigue el proyecto, como la OIT, la Cámara de Comercio Oficial de España, OWIT Perú, Aequales, la Facultad de Gestión Empresarial de la PUCP y RESPONDE SAC. Por su parte, a través de este componente se espera alcanzar a una gran cantidad de empresas a nivel nacional.

En el caso de los medios de comunicación, la contraparte será la Asociación de Comunicadores Sociales Calandria, que es una organización de más de 35 años de existencia en Perú y que entiende la comunicación como promotora de diálogo y relaciones igualitarias, gestora de una convivencia democrática que impulse el compromiso de ciudadanos e instituciones con el desarrollo. Esta, a su vez, tendrá como uno de sus aliados principales al Consejo Consultivo de Radio y Televisión – CONCORTV, organismo adscrito al Ministerio de Transportes y Comunicaciones. Conjuntamente ambas entidades presentaron en agosto último una propuesta para contar con un Observatorio de Medios con la finalidad de generar una mayor conciencia sobre el rol de los medios de comunicación en la vida de las personas y en la sociedad, además de promover una mayor responsabilidad social de los mismos. El observatorio es una instancia abierta a diversas organizaciones de la sociedad civil y la academia, que busca promover mejoras en las prácticas de los medios de comunicación, especialmente radio y televisión, en cuanto al tratamiento y abordaje de temas referidos a la violencia contra las mujeres, la niñez y adolescencia en los informativos y en los programas de entretenimiento.

6. ORIGEN DE LA INICIATIVA:

La cooperación española viene colaborando con el país en la lucha contra la VBG, de forma estructurada, desde 2006 a través de diferentes programas bilaterales, proyectos de las ONGD de la cooperación descentralizada y otros instrumentos de cooperación que han prestado apoyo a demandas específicas del ejecutivo, sistema judicial, sociedad civil y sector privado. Los programas bilaterales se han centrado principalmente en el apoyo al sector público, concretamente al órgano rector (MIMDES/ actualmente MIMP) para la implementación de sus políticas de lucha contra la VBG.

En el ciclo de programación estratégica con el Perú, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) apuesta por mantener su apoyo a esta prioridad y viene apoyando al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables a través del Proyecto "Fortaleciendo la prevención, mediante una estrategia nacional articulada, para la realización del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y discriminación basada en el género (VBG) en el Perú" por el periodo 2019-2020.

Una de las razones que justifican esta apuesta es la ventaja comparativa de España en esta materia por el conocimiento especializado de instituciones españolas en el ámbito de género y lucha contra la violencia hacia la mujer y, por otro lado, la trayectoria y experiencia de cooperación multiactor con el país en varias de sus líneas.

Por otro lado, el Estado peruano enfrenta actualmente nuevos desafíos con la aplicación del marco normativo que propone un enfoque integral y un sistema articulado para luchar contra la VBG. Las cifras siguen siendo alarmantes y, aun en este contexto de emergencia sanitaria debido al brote de la COVID-19, la lucha contra la violencia de género es hoy día una prioridad nacional universalmente aceptada de la agenda pública desde diversos ámbitos. Muestra de ello es la declaración de interés público del ejecutivo, la creación de una Comisión de Emergencia, la creación del sistema nacional especializado de justicia, así como el diseño e implementación de un Programa Presupuestal orientado a resultados para la reducción de la violencia contra las mujeres, entre otras medidas.

7. IDENTIFICACIÓN:

La etapa de identificación se realizó tomando como base los aprendizajes y del Proyecto "Fortaleciendo la prevención, mediante una estrategia nacional articulada, para la realización del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y discriminación basada en el género en el Perú" (en adelante Proyecto MIMP-DP-AECID).

8. INTEGRACIÓN DE OTROS ASPECTOS

El proyecto se basa en el reconocimiento que la violencia contra la mujer es una forma de discriminación y una grave violación de los derechos humanos. Reconoce que esta violencia tiene un efecto diferenciado en función de las formas de discriminación que puedan afectar a una mujer (raza, etnia, orientación sexual, edad, discapacidad, ubicación rural, etc.). También reconoce que las mujeres de algunos grupos están más discriminadas en cuanto al acceso a la justicia, y también corren un mayor riesgo de ser víctimas de violencia y abuso (como mujeres y niñas con discapacidad, mujeres indígenas y afrodescendientes, etc.). A luz de lo anterior, el proyecto se ejecutará aplicando un enfoque de género, derechos humanos y multisectorial en todas las actividades, especialmente las relacionadas con la sensibilización, el fortalecimiento de capacidades de actores clave y la creación de instrumentos y protocolos que aborden este problema tanto en el ámbito de la prevención como de la aplicación de la justicia.

9. LÓGICA GENERAL DE LA INTERVENCIÓN (CADENA DE RESULTADOS).

9.1. OBJETIVO GENERAL (OG):

Reducir la legitimación y exacerbación de la violencia de género

9.2. OBJETIVO ESPECÍFICO (OE):

Para lograr el objetivo señalado, el proyecto se enfocará en dos objetivos específicos:

OE1.- Se fortalecen las capacidades del MIMP la Defensoría del Pueblo y el Ministerio Público para la articulación y aplicación de una Estrategia Nacional de Prevención de la Violencia de Género, con participación de los sectores, los tres niveles de gobierno, sector privado, academia, medios de comunicación y sociedad civil.

OE2.-El sector privado, las universidades, los medios de comunicación y las organizaciones de la sociedad civil se movilizan para implementar y participar en acciones contra la violencia de género, cuyas iniciativas en prevención son apoyadas por el Proyecto.

9.3. RESULTADOS, PRODUCTOS O ENTREGABLES y ACTIVIDADES PRINCIPALES

ACTORES ESTATALES

OE1.	Se fortalecen las capacidades del MIMP la Defensoría del Pueblo y el Ministerio Público para la articulación y aplicación de una Estrategia Nacional de Prevención de la Violencia de Género, con participación de los sectores, los tres niveles de gobierno, sector privado, academia, medios de comunicación y sociedad civil.
------	---

A.-.MIMP:

R 1.1. Apoyar al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables en la implementación de una estrategia nacional de prevención, para resaltar estereotipos que busquen eliminar la violencia contra las mujeres desde una perspectiva de género e intersectorial.
--

1.1.1.: Se ha formulado participativamente, validado, aprobado y puesto en marcha la implementación de la estrategia articulada de prevención de la VBG y el mecanismo de supervisión. (estrategia articulada)

1.1.1.1. Implementación de la estrategia en, al menos, 3 entidades del sistema nacional contra la VBG y 3 departamentos

1.1.1.2. 1.1.1.2 Asistencia técnica nacional para implementación de la Estrategia Nacional en los sectores y 3 departamentos priorizados

1.1.2: El MIMP se ha fortalecido como entidad rectora en la prevención de la VBG

1.1.2.1. Articulación multisectorial e intergubernamental

1.1.2.2. Generación de alianzas con otros sectores involucrados

1.1.2.3. Fortalecimiento de capacidades del funcionariado para la prevención

1.1.3: Se cuenta con conocimiento relevante sobre experiencias de prevención efectivas que es usado para la toma de decisiones. Prácticas efectivas y generación de evidencia

- 1.1.3.1. Consultoría para elaboración de diagnóstico de iniciativas públicas
- 1.1.3.2. Consultoría para sistematización de experiencias a nivel descentralizado ONGDs y sector privado
- 1.1.3.3. Generación de evidencia desde el Observatorio Nacional de Violencia contra las Mujeres e Integrantes del Grupo Familiar para la prevención de la violencia basada en género y planteamiento de toma de decisiones ante los mecanismos multisectoriales.
- 1.1.3.4. Análisis de indicadores nacionales para ENARES que se trabajará en conjunto con el INEI de cara a las líneas de base faltantes para el PPOr

1.1.4.: Se han elaborado e implementado Planes de acción para la implementación y evaluación de los lineamientos estratégicos para la intervención intersectorial articulada en prevención de violencia contra las mujeres (MIMP, Grupo de Trabajo Nacional del Sistema Nacional para la Prevención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y los Integrantes del Grupo Familiar e Instancia Regional), en dos departamentos priorizados.

- 1.1.4.1. Asistencia técnica al Gobierno regional y la instancia regional de concertación en la formulación del plan de acción
- 1.1.4.2. Asistencia técnica al Gobierno Regional (02) y a la instancia regional de concertación (02) en la implementación y monitoreo del plan de acción
- 1.1.4.3. Fortalecimiento del Observatorio Regional de la Instancia Regional de Concertación- GORE (02)
- 1.1.4.4. Diagnóstico de capacidades relacionadas a la prevención de la violencia basada en género, en especial las relacionadas a la prevención primaria. (02)

R. 1.2. Apoyar el diseño e implementación de campañas de comunicación y estrategias de sensibilización sobre la igualdad de género y de campañas de información y comunicación contra la violencia desde una perspectiva basado en los derechos.

1.2.1. Se han difundido mensajes centrales de la estrategia de prevención y campaña para reducir los estereotipos que legitiman la violencia.

R 1.3. Apoyar al MIMP para la coordinación y articulación de las instituciones del SNEJ comprendidas en el producto 16^a (Mujeres víctimas con medidas de protección efectivas) del Programa presupuestal orientado a resultados de reducción de violencia contra las mujeres .

1.3.1. Fortalecimiento de la Dirección general contra la Violencia de Género del MIMP y del Grupo de Trabajo Nacional (GTN) para la coordinación y articulación multisectorial del producto 16 A del PPOr RVcM (Mujeres víctimas con medidas de protección efectivas)

1.3.2. Diseño del Sistema de Seguimiento y Evaluación (incluye Tablero de Comando) del producto 16 A del PPOr RVcM (Mujeres víctimas con medidas de protección efectivas)

1.3.3. Implementación del Sistema de Seguimiento y Evaluación.

1.3.4. Implementación de los indicadores del producto 16A del PPOr RVcM (Mujeres víctimas con medidas de protección efectivas) (basados en registros administrativos)

B.-.DEFENSORIA DEL PUEBLO:

R 1.4. Apoyar a la Defensoría del Pueblo en su rol de supervisión de las políticas públicas de prevención de la violencia contra las mujeres (Estrategia nacional de prevención, PPOr y estrategia 360°).

1.4.1. Se ha diseñado e implementado por la Defensoría del Pueblo el mecanismo de supervisión de la implementación de la Estrategia Nacional de Prevención.

1.4.1.1. Supervisión de la aprobación de la estrategia y supervisión a la implementación de la estrategia, en los sectores y 3 departamentos priorizados

1.4.2. Se han fortalecido las capacidades e la Defensoría del Pueblo como entidad supervisora de la estrategia de prevención. (Fortalecimiento institucional)

1.4.2.1. Fortalecimiento de capacidades del funcionariado para la supervisión

1.4.3. Se cuenta con conocimiento relevante sobre experiencias de prevención efectivas que es usado para la toma de decisiones. (prácticas efectivas y generación de evidencia)

1.4.3.1. Informe defensorial sobre el proceso de formulación de la estrategia

1.4.3.2. Informe defensorial sobre la implementación de la estrategia

1.4.4. Se ha fortalecido la supervisión de políticas públicas para prevención de la violencia basada en género, en el marco de la implementación de la ENP; los objetivos priorizados sobre violencia del Programa Presupuestal Orientado a Resultados (PPoR) y la estrategia 360° del Ministerio Público.

1.4.4.1. Asistencia técnica para el diseño, capacitación, validación y elaboración del informe preliminar de la supervisión

1.4.4.2. Servicio específico de personal de recojo de información para 8 oficinas priorizadas

1.4.4.3. Desplazamiento del personal para la aplicación de instrumentos de supervisión de la Estrategia Nacional de Prevención, Programa Presupuestal Orientado a Resultados y Registro Único de Víctimas y personas Agresoras .

1.4.4.4. Asistencia Técnica para la sistematización de instrumentos

1.4.4.5. Asistencia técnica para el diseño y diagramación del Informe virtual y de las Ideas Fuerza

1.4.4.6. Presentación del informe

1.4.4.7. Asistencia técnica para la elaboración de video de las Ideas fuerza.

1.4.5. Se cuenta con un sistema de seguimiento de recomendaciones respecto a la implementación de la Estrategia Nacional de Prevención, PPoR y estrategia 360°

1.4.5.1. Asistencia técnica para la estructuración del análisis de datos obtenidos a partir de las supervisiones en el marco de este proyecto

C.- MINISTERIO PÚBLICO:

R 1.5 Apoyar la generación de evidencia y datos para el monitoreo y prevención de la violencia de género, así como la generación de un mecanismo de alerta temprana para activar medidas de protección para posibles víctimas de feminicidio.

1.5.1. Se han integrado sistemas informáticos, constituyéndose el mecanismo de generación de reportes, alertas de mujeres en riesgo inminente de sufrir feminicidio, seguimiento y gestión de conocimiento para la generación de evidencia.

1.5.1.1 Sistema informático integrado (Primera fase)

1.5.1.2 Solución de inteligencia de negocios y minería de datos con software libre (Segunda fase)

1.5.1.3: Solución informática: Sistema de información geográfica con aplicación de inteligencia artificial (Tercera fase)

1.5.2. Se ha generado evidencia criminológica sobre los factores relevantes que explican el riesgo de feminicidio, constituyendo la base para el desarrollo de aplicaciones tecnológicas.

1.5.2.1 Desarrollo de la investigación

1.5.2.2. Publicación de la investigación

1.5.3. Se ha aplicado la ciencia de datos y tecnologías emergentes para la identificación y valoración del riesgo inminente de feminicidio (minería de datos, inteligencia de negocios, información geográfica e inteligencia artificial).

1.5.3.1 Desarrollo de la investigación

1.5.3.2 Publicación de la investigación

12.3.2. ACTORES NO ESTATALES

OE2.	El sector privado, las universidades, los medios de comunicación y las organizaciones de la sociedad civil se movilizan para implementar y participar en acciones contra la violencia de género, cuyas iniciativas en prevención son apoyadas por el Proyecto.
------	--

A.- SOCIEDAD CIVIL

2.1. Se cuenta con una estrategia comunicativa (campaña) feminista de prevención de la violencia contra las mujeres, descentralizada, con enfoque interseccional y énfasis en los cuidados, implementada, evaluada y validada para su incorporación/aplicación en las políticas públicas en los tres niveles de gobierno

2.1.1. Investigación y generación de evidencia Construcción colectiva de enfoque conceptual y operativo de un modelo feminista descentralizado de intervención en prevención de la violencia contra las mujeres y la deconstrucción de la división sexual del trabajo. En costa, sierra, selva, norte, centro, sur y Lima, con enfoque multiactor y multisectorial.

2.1.1.1 Consultoría: Equipo coordinador. Reuniones

2.1.1.2 Consultorías: Diseño y validación de Instrumentos cualitativos y cuantitativos (análisis de ENARES). Zonas seleccionadas para toda la ejecución por la aproximación territorial: norte, centro, sur y por regiones costa, sierra y selva; y, Lima como sede del gobierno nacional.

2.1.1.3 Consultorías: Asesoría especializada y acompañamiento para la construcción colectiva del marco conceptual y metodológico, así como de un enfoque conceptual y operativo sobre prevención de la violencia contra las mujeres (redefinición de la división sexual del trabajo). Interpretación y análisis de los resultados de forma periódica para la redefinición territorial y/o por audiencias.

2.1.1.4 Talleres de capacitación sobre propuesta conceptual y metodológica construida colectivamente en prevención de la violencia contra las mujeres, dirigida a integrantes del CLADEM Perú y aliadas/os. Por macrorregiones y en costa, sierra selva y Lima

2.1.1.5 Consultorías: Construcción de Banco de experiencias con registro y análisis de experiencias de integrantes de CLADEM Perú y aliados/as en prevención de la violencia contra las mujeres, relacionando con los datos de la ENARES seleccionados

2.1.1.6 Publicación del marco conceptual y metodológico de la construcción colectiva de un modelo feminista descentralizado de intervención en prevención de la violencia contra las mujeres y la deconstrucción de la división sexual del trabajo, en costa. Sierra, selva; norte centro y sur, Lima. Incluye diseño

2.1.2. Formación (desarrollo de capacidades): Fortalecimiento de capacidades y alianzas con enfoque multiactor y multisectorial

- 2.1.2.1 Talleres virtuales y presenciales sobre metodología y generación de evidencia académica dirigida a integrantes del CLADEM
- 2.1.2.2 Elaboración y publicación de artículos académicos/científicos en revistas indexadas
- 2.1.2.3 Reuniones de trabajo y articulación con investigadoras, academia
- 2.1.2.4 Presentación de artículos científicos/Ponencias en eventos Nacionales e Internacionales. Participación en concursos académicos

2.1.3. Movilización. Difusión, campañas e incidencia. Sensibilización, incidencia y difusión descentralizada para la implementación de modelo feminista descentralizado de intervención en prevención de la violencia contra las mujeres y la deconstrucción de la división sexual del trabajo, en costa, sierra, selva; norte centro, sur y Lima, con enfoque multiactor y multisectorial.

- 2.1.3.1 Consultorías: Diseño de la estrategia comunicacional, de sensibilización, incidencia y difusión de un modelo feminista descentralizado de intervención en prevención de violencia contra las mujeres y la deconstrucción de la división sexual del trabajo. En costa, sierra, selva, norte centro y sur, Lima
- 2.1.3.2 Consultorías: Desarrollo de la estrategia comunicacional y de sensibilización en prevención de violencia contra las mujeres y de deconstrucción de la división sexual del trabajo. En costa, sierra, selva, norte centro, sur y Lima
- 2.1.3.3 Consultorías: Implementación descentralizada de la estrategia de incidencia en prevención de violencia contra las mujeres y la deconstrucción de la división sexual del trabajo. En costa, sierra, selva, norte centro, sur y Lima
- 2.1.3.4 Consultorías acompañamiento y monitoreo del desarrollo de la estrategia comunicacional descentralizada
- 2.1.3.5 Sistematización de la implementación de las estrategias comunicacional y de incidencia. Nivel nacional y en macrorregiones
- 2.1.3.6 Asesorías académicas: Articulación con la academia para asesorías.
- 2.1.3.7 Presentaciones públicas de resultados de la estrategia del modelo feminista descentralizado de intervención en prevención de la violencia contra las mujeres basado en revertir la división sexual del trabajo, garantizando zonas de costa. sierra, selva, norte centro y sur, Lima

B.-.ACADEMIA

2.2.-Comunidades universitarias contribuyen a la prevención de la VcM mediante la investigación, formación, difusión e incidencia en temas clave para iniciar un proceso de reflexión en torno a la discriminación estructural hacia las mujeres.

2.2.1. Investigación, sistematización de experiencias y generación de evidencia

- 2.2.1.1: Investigación en materia de masculinidades hegemónicas para la prevención de la violencia a partir de la promoción de masculinidades alternativas y reconocimiento de relaciones tóxicas.
- 2.2.1.2: Investigación en materia estereotipos de género, discriminación de género y violencia en medios de comunicación y redes para promover un cambio cultural en el manejo de redes que posibilite la prevención de la violencia de género.
- 2.2.1.3: Sistematización de experiencias nacionales sobre prevención de la violencia basada en género en universidades de Lima y regiones y diagnóstico situacional sobre violencia de género e identificación de vacíos e intercambiabilidad de las bases de datos.
- 2.2.1.4: Investigación sobre políticas y estrategias, exploraciones sobre violencia institucional y cómo prevenirla.

2.2.1.5: Concursos de investigación (en Lima y Regiones)

2.2.2. Formación (desarrollo de capacidades)

2.2.2.1: Talleres de sensibilización cortos

2.2.2.2: Cursos modulares

2.2.2.3: Becas para alumnos de Lima y regiones para cursos libres de especialización en Género

2.2.2.4: Escuela de verano 2023 con el apoyo de universidades españolas en articulación con la Estrategia Nacional de Prevención. TERCER AÑO

2.2.3. Movilización. Difusión, campañas e incidencia

2.2.3.1: Estrategia comunicativa para la difusión de acciones de prevención a partir de la data sobre violencia de género y hostigamiento sexual para la sensibilización de comunidades universitarias en Lima y provincias.

2.2.3.2: Estrategia comunicativa para desmontar estereotipos de género, promover masculinidades alternativas y estrategias de prevención de violencia de género de comunidades universitarias en Lima y provincias.

2.2.3.3: Campaña universitaria para la prevención de la violencia de género con universidades de Lima y regiones.

2.2.3.4: Desarrollo de estrategia de incidencia y contenidos para su implementación en el 2023 (incluye realizar dos think tanks).

C.- SECTOR PRIVADO

2.3.- Empresas peruanas se movilizan para apoyar la Estrategia Nacional de Prevención a través la incorporación de modelos de gestión equitativa, estudios sobre los impactos de la no prevención de la VcM, formación y generación de alianzas institucionales que generen compromisos contra la discriminación estructural de género.

2.3.1. Investigación, sistematización de experiencias y generación de evidencia

2.3.1.1.-Realización de estudios especializados (p.e. Hostigamiento Sexual Laboral , actitudes y creencias en CEOS sobre prevención de violencia y discriminación de género)

2.3.1.2.-Promover Sistemas de gestión para la prevención de la discriminación estructural contra las mujeres en las empresas (p.e. MIG SCORE, MODELO USMP/GIZ, MODELO Marca de Certificación Empresa Segura Libre de violencia, MODELO PNUD-SIG, entre otros.)

2.3.2. Formación (desarrollo de capacidades)

2.3.2.1.-Sensibilización con el empresariado peruano a partir de los hallazgos de estudios y modelos implementados

2.3.3. Movilización. Difusión, campañas e incidencia

2.3.3.1.-Promover alianzas en el sector empresarial que generen compromisos contra la violencia estructural de las mujeres en las empresas desde el inicio del proyecto

2.3.3.2.-Publicación de estudios en revistas indexadas

D.- MEDIOS DE COMUNICACION

2.4.-Medios y comunicadores contribuyen a la prevención de la VcM mediante la investigación, formación, difusión e incidencia en temas clave para iniciar un proceso de refle-

2.4.1. Investigación, sistematización de experiencias y generación de evidencia

2.4.1.1.-Estudio de brechas de capacidades comunicativas de comunicadores del estado y periodistas con respecto a la VBG; el cual brindará información sobre el perfil actual y deseado de competencias con respecto a los conocimientos, actitudes y práctica que se desea modificar.

2.4.1.2.-Observatorio de medios; busca ser un espacio que promueva la reflexión sobre el rol de los medios en la VBG y no discriminación, alertar sobre casos de transgresión ética y de calidad informativa en dicha problemática, impulsar que los ciudadanos/as se eduquen, opinen, se quejen y denuncien cuando los medios no cumplan con un rol adecuado. Desde este espacio también se incidirá en directivos, editores, productores y otros públicos internos de los medios de comunicación.

2.4.2. Formación (desarrollo de capacidades)

2.4.2.1.-Programa formativo en periodismo y comunicación estratégica con enfoque de género; aplicado a la prevención de la violencia de género. Este programa busca superar los talleres puntuales que ya se dan actualmente, en una modalidad virtual y semi presencial, con una metodología teórica y práctica, busca desarrollar capacidades y generar producciones que vayan conformando evidencia de cambio. La iniciativa contará con certificación.

2.4.2.2.-Encuentros regionales entre periodistas y comunicadores; esta iniciativa ha sido impulsada por la PCM con éxito, pero sobre temáticas de comunicación en general, el sentido es apoyarlos para desarrollar encuentros orientados a concertar iniciativas alrededor de prevención VBG.

2.4.2.3.-Concurso de periodistas "Periodismo que llega sin violencia", esta iniciativa en su IV edición busca ampliar la llegada a nivel nacional, premia los mejores reportajes en radio, prensa, tv y digital, realiza talleres por demanda para comprender la problemática, produce información para darle seguimiento y apoyo, y producirá un manual auto - instructivo.

2.4.3. Movilización. Difusión, campañas e incidencia

2.4.3.1.-Asesoría comunicacional al MIMP y/o PCM y/o instancias subnacionales en el diseño de una estrategia de comunicación que acompañe la estrategia nacional de prevención, en el sentido de articular esfuerzos multisectoriales y coordinar la estrategia a nivel subnacional, para modificar estereotipos de género.

2.4.3.2.-Diseño de materiales educativos y comunicativos para sensibilizar sobre el tema de estereotipos de género y prevención de la violencia, como apoyo a las iniciativas de campañas o iniciativas de medios comprometidos con la problemática.

2.4.3.3.-Diseño de campaña de comunicación pública y mediática que interpele sobre estereotipos de género, oriente sobre los servicios y proponga acciones para detectar signos de alarma de prevención para la VBG.

10. CRONOGRAMA⁵

	Año 1				Año 2				Año 3				Entidad responsable de cada actividad	Rol que desempeñará en la ejecución	
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4			
ACTORES ESTATALES															
Actividades MIMP															
1.1. Apoyar al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables en la implementación de una estrategia nacional de prevención, para resaltar y modificar estereotipos que busquen eliminar la violencia contra las mujeres desde una perspectiva de género e intersectorial.														MIMP	Responsable
1.1.1.: Se ha formulado participativamente, validado, aprobado y puesto en marcha la implementación de la estrategia articulada de prevención de la VBG y el mecanismo de supervisión. (estrategia articulada)															
1.1.2: El MIMP se ha fortalecido como entidad rectora en la prevención de la VBG (fortalecimiento institucional)														MIMP	Responsable
1.1.3: Se cuenta con conocimiento relevante sobre experiencias de prevención efectivas que es usado para la toma de decisiones. (prácticas efectivas y generación de evidencia)														MIMP	Responsable
1.1.4.: Se han elaborado e implementado Planes de acción para la implementación y evaluación de los lineamientos estratégicos para la intervención intersectorial articulada en prevención de violencia contra las mujeres (MIMP, GTN e Instancia Regional), en dos departamentos prioritizados														MIMP	Responsable
1.2. Apoyar el diseño e implementación de campañas de comunicación y estrategias de sensibilización sobre la igualdad de género y de campañas de información y comunicación contra la violencia desde una perspectiva basado en los derechos.															

⁵ El cronograma de actividades previsto podrá sufrir algunos cambios motivados por circunstancias que se presenten en la ejecución de las actividades.

<p>2.1. Se cuenta con una estrategia comunicativa (campana) feminista de prevención de la violencia contra las mujeres, descentralizada, con enfoque interseccional y énfasis en los cuidados, implementada, evaluada y validada para su incorporación/aplicación en las políticas públicas en los tres niveles de gobierno.</p>			CLADEM Perú	Responsable
<p>2.1.1. Investigación y generación de evidencia Construcción colectiva de enfoque conceptual y operativo de un modelo feminista descentralizado de intervención en prevención de la violencia contra las mujeres y la deconstrucción de la división sexual del trabajo. En costa, sierra, selva, norte, centro, sur y Lima, con enfoque multiactor y multisectorial</p>			CLADEM Perú	Responsable
<p>2.1.2. Formación (desarrollo de capacidades) Fortalecimiento de capacidades y alianzas con enfoque multiactor y multisectorial</p>			CLADEM Perú	Responsable
<p>2.1.3. Movilización. Difusión, campañas e incidencia Sensibilización, incidencia y difusión descentralizada para la implementación de modelo feminista descentralizado de intervención en prevención de la violencia contra las mujeres y la deconstrucción de la división sexual del trabajo, en costa, sierra, selva; norte centro, sur y Lima, con enfoque multiactor y multisectorial</p>				
<p>Actividades ACADEMIA (PUCP)</p>				
<p>2.2 Comunidades universitarias contribuyen a la prevención de la VcM mediante la investigación, formación, difusión e incidencia en temas clave para iniciar un proceso de reflexión en torno a la discriminación estructural hacia las mujeres.</p>				
<p>2.2.1. Investigación, sistematización de experiencias y generación de evidencia</p>			PUCP	Responsable
<p>2.2.2. Formación (desarrollo de capacidades)</p>			PUCP	Responsable
<p>2.2.3. Movilización. Difusión, campañas e incidencia</p>			PUCP	Responsable

11. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y RESPONSABILIDADES

Al frente de toda la acción «Violencia contra las mujeres: fortalecer la prevención y la justicia», se constituirá el Comité Directivo que estará conformado por la Agencia Peruana de Cooperación Internacional (APCI) quien lo presidirá, el Poder Judicial (PJ), el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerable (MIMP), la AECID, la GIZ y la Delegación de la Unión Europea en Lima (DUE). Se reunirá por lo menos cuatro veces al año con el objetivo de revisar las actividades ejecutadas y aprobar la planificación general y anual del proyecto. Participarán como invitados los Coordinadores de Proyecto y los Directores de Proyecto de cada Componente. Además, podrán participar como invitados el Ministerio Público y el Ministerio del Interior, según sea el caso. Se podrá solicitar a otras entidades beneficiarias pertinentes su participación si fuera necesario.

Para cada uno de los componentes, Prevención (AECID) y Justicia (GIZ) se constituirán un Comité Técnico que será el responsable de asegurar y supervisar la ejecución de los planes operativos de sus respectivos componentes y servir como espacio de coordinación de todas las entidades participantes de la acción. Los Comités Técnicos se reunirán por lo menos una vez al mes. Las reuniones de cada Comité serán convocadas por el respectivo Coordinador de Proyecto, quien actuará como Secretario Técnico, previa coordinación con el respectivo Director de Proyecto, quien lo presidirá, incluirá además a un representante de la Delegación de la UE, y a un representante de AECID o GIZ según su respectivo componente. Además, podrán participar como invitados representantes de otras entidades pertinentes que se beneficien de la Acción o participen en su aplicación. En este caso, para el componente de Prevención, podrán participar además del MIMP, la DP y MP por los actores estatales y CLADEM Perú, PUCP, CCL y Calandria por los actores no estatales, que designarán un representante para que asista a esta instancia en la se hará seguimiento a los avances en la implementación del proyecto.

A través de la asistencia técnica del proyecto se realizará la coordinación y seguimiento a cada una de las organizaciones contraparte, con el fin de garantizar el logro de los objetivos y el cumplimiento de las acciones comprometidas.

Para la formulación de los Planes Anuales se aplican las disposiciones de las referidas DTA del Proyecto «Violencia contra las mujeres: fortalecer la prevención y la justicia»⁶

12. SEGUIMIENTO E INFORMACIÓN SOBRE EL DESEMPEÑO Y LOS RESULTADOS

El seguimiento técnico y financiero de la ejecución de esta Acción será un proceso continuo que formará parte de las responsabilidades las organizaciones estatales y no estatales que forman parte de esta. A través de la asistencia técnica de la coordinación del proyecto se realizará seguimiento permanente, técnico y financiero, y se redactarán informes de situación periódicos anuales, así como los correspondientes informes finales. Cada informe dará cuenta con precisión de la ejecución de la acción, las dificultades encontradas y los cambios introducidos, así como de los resultados obtenidos (outputs y objetivos específicos o outcomes directos), medidos con los indicadores correspondientes y utilizando como referencia la Matriz

⁶ El Plan General y los Planes Anuales los formularán los Coordinadores de Proyecto, previa coordinación con cada Director de Proyecto del componente respectivo, y serán consolidados y presentados para su aprobación por el Comité Directivo, previa visación por el Director del Proyecto del componente que le corresponda.

del Marco Lógico (para la modalidad de proyecto) o el plan de acción estratégico, político o de reforma.

Los informes serán presentados de manera que permita el seguimiento tanto de los medios previstos y empleados como de los detalles presupuestarios de la Acción. El informe final, narrativo y financiero, cubrirá todo el periodo de implementación de la acción.

Los informes de seguimiento serán discutidos y aprobados en los respectivos comités técnicos. Se promoverá la evaluación y el monitoreo con perspectiva de género, la evaluación de los resultados de la igualdad de género y la implementación de los principios del método de trabajo basado en los derechos (participación, no discriminación, rendición de cuentas y transparencia) en términos de ejecución de los resultados del proyecto. El seguimiento y la evaluación se basará en indicadores desglosados (sexo y edad mínimos), y aún más cuando sea posible (discapacidad, raza, etnia, estado migratorio, ubicación urbana/rural). Las principales partes interesadas participarán en el proceso de monitoreo siempre que sea posible.

La actualización del semáforo de seguimiento al avance de las acciones se hará de manera permanente en cada uno de los componentes y en comunicación permanente con la coordinación del proyecto (prevención), y esta última llevará la actualización del semáforo de todo el componente en su conjunto. De esta manera, se verificarán los avances en el logro de los objetivos y resultados y se detectarán tempranamente los obstáculos para realizar los ajustes del caso o proponer alternativas oportunas de solución.

Paralelamente, y de forma permanente, se acopiarán las fuentes de verificación de manera virtual o física, y tanto los actores estatales como no estatales se encargarán de realizar la supervisión de los resultados de las medidas contenidas en el proyecto y su alineamiento a la Estrategia articulada de prevención que se apruebe, de forma anual.

El colectivo meta participará en el seguimiento a través de entrevistas a actores relevantes seleccionados de manera conjunta por MIMP, la DP, MP, CCL, PUCP, CLADEM Perú y Calandria. También podrán realizarse talleres con el Consejo Consultivo, CMAN, GT e instancias de concertación a nivel subnacional.

Los informes de evaluación se compartirán con el país socio y otros actores clave interesados principales. Los socios de ejecución y la Comisión analizarán las conclusiones y recomendaciones de la evaluación y, si apropiado y de acuerdo con el país socio, decidirán conjuntamente las medidas de seguimiento que deban adoptarse y los ajustes necesarios, incluyendo de ser el caso, la reorientación del proyecto.

Los servicios de evaluación podrán ser contratados a través de un contrato marco.

13. AUDITORIA Y EVALUACIÓN

Se prevé la realización de auditorías finales a cada una de las organizaciones estatales y no estatales, salvo en el caso del MIMP y DP que tendrán una auditoría el primer año y otra al final. Adicionalmente a las auditorías por resultado mencionadas, se realizarán una auditoría intermedia y una final de todo el Componente o Proyecto de prevención.

Adicionalmente, conforme se señala en el presupuesto indicativo de las DTA del Proyecto «Violencia contra las mujeres: fortalecer la prevención y la justicia», se llevará a cabo una evaluación intermedia o final de esta Acción o sus componentes a través del respectivo socio implementador o consultores independientes contratados por la Comisión. El marco lógico completo y los indicadores de meta se usarán para guiar la evaluación.

Si la evaluación es contratada por la Comisión, la Comisión informará a los socios implementadores con al menos 3 meses de antelación de las fechas previstas para las misiones de evaluación. Los socios implementadores colaborarán de manera eficiente y eficaz con los expertos en evaluación y, entre otras cosas, les proporcionarán toda la información y documentación necesaria, así como el acceso a los locales y actividades del proyecto.

Los informes de evaluación se compartirán con el país socio y otros actores clave interesados principales. Los socios de ejecución y la Comisión analizarán las conclusiones y recomendaciones de la evaluación y, si apropiado y de acuerdo con el país socio, decidirán conjuntamente las medidas de seguimiento que deban adoptarse y los ajustes necesarios, incluyendo de ser el caso, la reorientación del proyecto.

14. COMUNICACIÓN Y VISIBILIDAD

La comunicación y la visibilidad de la UE y de AECID es una obligación legal para todas las acciones exteriores financiadas en este Proyecto.

Se deben incluir medidas de comunicación y visibilidad, que deben estar basados en un Plan de Comunicación y Visibilidad específico del Proyecto, a elaborarse al inicio de su implementación.

El Plan de Comunicación y Visibilidad específico de la Acción, así como de las obligaciones contractuales apropiadas serán establecidas en base a las Obligaciones de Comunicación y Visibilidad para la Acción Exterior de la Unión Europea (o el documento que le sucede), así como el análogo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

Las acciones de comunicación se apoyarán con presupuestos específicos en los Acuerdos de Contribución a ser firmados.

15. LOGICA HORIZONTAL. INDICADORES Y FUENTES

Objetivo general ⁷	Indicadores	Base	Meta	Fuente
Reducir la legitimación y exacerbación de la violencia de contra las mujeres	<p>1. Porcentaje de peruanos y peruanas entrevistados que consideran que las mujeres deben ser castigadas si descuidan a sus hijos.</p> <p>2. Porcentaje de peruanos y peruanas entrevistados que consideran que las niñas y adolescentes son acosadas sexualmente porque se visten provocativamente.</p> <p>3. Porcentaje de personas entrevistadas que considera que las mujeres deben posponer sus sueños hasta después de que se hayan convertido en madres, esposas y amas de casa; que las mujeres no pueden tomar decisiones sin el permiso de su pareja; y que las mujeres siempre deben ceder para evitar cualquier discusión en casa.</p> <p>Encuesta Nacional sobre Relaciones Sociales – ENARES</p>	N/A N/A N/A	<p>1. Se reduce el porcentaje en la siguiente ENARES⁸</p> <p>2. Se reduce el porcentaje en la siguiente ENARES</p> <p>3. Se reduce el porcentaje en la siguiente ENARES</p>	<p>1.1. Estadísticas del mecanismo</p> <p>1.2. Estadísticas del mecanismo</p> <p>1.3. Estadísticas del mecanismo</p>
Objetivos específicos y resultado:	Indicadores	Base	Meta	Fuente
OBJETIVO ESPECÍFICO (OE) 1: Se fortalecen las capacidades del MIVP,	1. Número de decisiones implementadas sobre mecanismos de coordinación	N/A	Incrementan espacios, organizaciones /actores y	1.1. Actas de reunión /

⁷ Como consideración previa, en el presente marco lógico la lógica vertical ha trabajado con la propuesta contenida en las DTA del proyecto original, pero aplicada sólo para el componente 1 (Prevención - Cambio Cultural y Prevención de la Violencia contra la mujer), por lo que cada uno de los ítems escalará un nivel respecto de la propuesta original. En ese orden de ideas, objetivo general en este marco lógico es el que estaba previsto como objetivo específico 1 "reducir la legitimación y exacerbación de la violencia contra las mujeres" para el componente 1 del proyecto "Violencia contra las mujeres: fortalecer la prevención y la justicia".

⁸ No existe seguridad en que se pueda contar con una ENARES a lo largo del proyecto o que su metodología permita que nuevos resultados puedan ser comparables con los anteriores, sin embargo, la intervención tiene como centro de las intervenciones la discriminación estructural contra las mujeres y la VcM como una de sus consecuencias, con lo que los resultados de la ENARES 2019 se encuentran no solo presentes a nivel de indicadores de objetivo general, sino también en las acciones a desarrollar dentro de cada uno de los componentes.

<p>la Defensoría del Pueblo y el Ministerio Público para la articulación y aplicación de una Estrategia Nacional de Prevención de la Violencia de Género, incluida la participación de múltiples sectores, los tres niveles de gobierno, sector privado, academia, medios de comunicación y sociedad civil.</p>	<p>con entidades del Estado, la sociedad civil, academia, sector privado y medios de comunicación, presididas por el MIMP, con el apoyo de la acción sobre cuestiones de la estrategia nacional de prevención y acciones para modificar estereotipos.</p> <p>2. Número de personas a las que se llega mediante campañas organizadas con el apoyo de la acción desglosada por el operador público (televisión, radio, redes sociales, medios impresos, etc.)</p> <p>3. Mecanismo de alerta temprana para activar medidas de protección diseñadas por el Ministerio Público.</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p>	<p>mecanismos de coordinación y articulación entre ellos</p> <p>Incremento de acciones de difusión centradas en la erradicación de estereotipos de género</p> <p>Incremento de acciones de prevención, persecución y <u>protección a mujeres en riesgo de feminicidio</u></p>	<p>Informe de progreso</p> <p>1.2. Informe de progreso</p> <p>1.3. Informe de progreso.</p>
<p>R 1.1. Apoyar al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables en la implementación de una estrategia nacional de prevención, para resaltar y modificar estereotipos que busquen eliminar la violencia contra las mujeres desde una perspectiva de género e intersectorial.</p>	<p>1. N° de instrumentos elaborados relacionados o vinculados con la implementación de la estrategia nacional de prevención</p> <p>2. N° de acciones conjuntas de prevención de la VBG.</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p>	<p><i>Instrumentos incluyen lineamientos, medidas, indicadores y/o herramientas provistas por la estrategia articulada de prevención de la VBG. (Normas, lineamientos y/o guías, entre otros, producidas a nivel nacional, regional y provincial que incluyen insumos provistos por la estrategia articulada)</i></p> <p>Incremento de espacios de concertación y/o incremento de organizaciones /actores que participan en estos espacios para implementación de acciones de</p>	<p>1.1. Instrumentos</p> <p>1.2. Informe de progreso</p>

				prevención de la VBG.	1.2. Actas de reunión / Informe de progreso
R. 1.2. Apoyar el diseño e implementación de campañas de comunicación y estrategias de sensibilización sobre la igualdad de género y de campañas de información y comunicación contra la violencia desde una perspectiva basada en los derechos.	1. N° de organizaciones/sectores/actores(as) que participan en la difusión de acciones y mensajes de prevención de la VcM basados en la igualdad de género.	N/A		Estrategia comunicativa que acompaña la estrategia nacional de prevención para modificar estereotipos	1.2. Actas de reunión / informe de progreso
R 1.3. Apoyar al MIMP para la coordinación y articulación de las instituciones del Sistema Nacional Especializado de Justicia (SNEJ) comprendidas en el producto 16ª (Mujeres víctimas con medidas de protección efectivas) del Programa presupuestal orientado a resultados de reducción de violencia contra las mujeres	1. Número entidades públicas con las que se ha coordinado la implementación multisectorial del Programa presupuestal orientado a Resultados para combatir la violencia de género. 2. Número de servidores públicos capacitados por el MIMP en herramientas diseñadas el seguimiento a la implementación multisectorial del PPOr.	N/A		Incrementan espacios de articulación multisectorial para implementación del PPOr para reducción de la violencia de género. Incremento de servidores capacitados para el seguimiento multisectorial a la implementación del PPOr.	1.2. Actas de reunión / informe de progreso
R 1.4. Apoyar a la Defensoría del Pueblo en su rol de supervisión de las políticas públicas de prevención de la violencia contra las mujeres (Estrategia nacional de prevención, PPOr y estrategia 360°).	1. Número de recomendaciones formuladas por la DP sobre la ENP, PPOr y estrategia 360 acompañadas de un sistema de seguimiento.	N/A		Incrementan políticas públicas de prevención de la VBG supervisadas por la Defensoría del Pueblo.	1.4.1. Informe Defensorial.
R 1.5 Apoyar la generación de evidencia y datos para el monitoreo y prevención de la violencia de género, así como la	1. Número de veces que se activa el mecanismo de alerta temprana del MP	N/A		Número de reportes y alertas tempranas que contribuyen a desplegar acciones de prevención,	1.3 Estadísticas del

generación de un mecanismo de alerta temprana para activar medidas de protección para posibles víctimas de feminicidio.			persecución y protección a mujeres en riesgo de feminicidio	mecanismo
<p>OBJETIVO ESPECÍFICO (OE) 2: El sector privado, las universidades, los medios de comunicación y las organizaciones de la sociedad civil se movilizan para implementar y participar en acciones contra la violencia de género, <i>cuyas iniciativas en prevención son apoyadas por el Proyecto.</i></p>	<p>1. Hasta qué punto el público es informado sobre los mensajes centrales de la estrategia de prevención y campaña para reducir los estereotipos que legitiman la violencia. 2. Número de acciones de prevención centradas en la erradicación de los estereotipos de género organizadas por las partes interesadas pertinentes (desglosadas por empresas del sector privado, universidades y medios de comunicación)</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p>	<p>Universidades, sector privado, medios de comunicación y organizaciones de la sociedad civil implementan acciones en el marco del proyecto</p> <p>Incremento de iniciativas en cada sector, articuladas para movilización y participación de sus grupos meta y aliados estratégicos.</p>	<p>2.1 Informe de progreso.</p> <p>2.2 Informe de progreso.</p>
<p>2.1. Se cuenta con una estrategia comunicativa (campaña) feminista de prevención de la violencia contra las mujeres, descentralizada, con enfoque interseccional y énfasis en los cuidados, implementada, evaluada y validada para su incorporación/aplicación en las políticas públicas en los tres niveles de gobierno</p>	<p>Número de Organizaciones/sectores/actores(as) que participan en espacios de interlocución y articulación local y/o nacional para diseño e implementación de la estrategia.</p> <p>Número de entidades públicas en las que se implementa la estrategia comunicativa feminista (campaña).</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p>	<p>Incremento de acciones de prevención centradas en la erradicación de los estereotipos de género organizadas por la sociedad civil.</p> <p>Incremento de entidades públicas que participan y difunden una estrategia comunicativa (campaña) feminista de prevención de la violencia contra las mujeres.</p>	<p>2.1 Informe de progreso.</p> <p>2.2 Informe de progreso.</p>
<p>2.2. Comunidades universitarias contribuyen a la prevención de la VcM mediante la investigación, formación, difusión e incidencia en temas clave para iniciar un</p>	<p>Número universidades que participan en procesos de investigación, formación, difusión e incidencia para la prevención de la VcM, así como para la generación de comunidades universitarias libres de VcM.</p>	<p>N/A</p> <p>N/A</p>	<p>Incremento de publicaciones en revistas indexadas sobre prevención de la VcM, difundidas en comunidades universitarias.</p>	<p>2.1 Informe de progreso.</p> <p>2.2 Informe de</p>

<p>proceso de reflexión en torno a la discriminación estructural hacia las mujeres</p>	<p>Número medidas de prevención difundidas, a partir de la data sobre violencia de género y hostigamiento sexual, para la sensibilización de comunidades universitarias en Lima y regiones.</p>		<p>Incremento de estudiantes y docentes de Lima y regiones que son sensibilizados contra la violencia de género y hostigamiento sexual.</p>	<p>progreso.</p>
<p>2.3. Empresas peruanas se movilizan para apoyar la estrategia nacional de prevención a través la incorporación de modelos de gestión equitativa, estudios sobre los impactos de la no prevención de la VcM, formación y generación de alianzas institucionales que generen compromisos contra la discriminación estructural de género.</p>	<p>Número de empresas se, comprometen públicamente contra la discriminación estructural de género. Número de investigaciones / estudios sobre los impactos de la no prevención de la VcM en la empresa, publicadas y difundidas.</p>	<p>N/A N/A</p>	<p>Incremento de empresas que suscriben públicamente compromisos contra la prevención de la discriminación estructural de género. Incremento de resultados de investigaciones / estudios sobre los impactos de la no prevención de la VcM en la empresa, en publicaciones especializadas.</p>	<p>2.1. Compromisos suscritos 2.2. Informe de progreso.</p>
<p>2.4. Medios y comunicadores contribuyen a la prevención de la VcM mediante la investigación, formación, difusión e incidencia en temas clave para iniciar un proceso de reflexión en torno a la discriminación estructural hacia las mujeres</p>	<p>Número de medios y comunicadores que contribuyen a la prevención de la VcM incorporando la reflexión en torno a la discriminación estructural hacia las mujeres Número de comunicadores/as del Estado capacitados en el diseño de una estrategia de comunicación de carácter multisectorial sobre discriminación estructural hacia las mujeres.</p>	<p>N/A N/A</p>	<p>Incremento del número de ciudadanos y ciudadanas, a los que se llega con los contenidos de la campaña. Incremento de acciones articuladas con los otros componentes del proyecto para mayor alcance de la campaña.</p>	<p>2.1.1 Informe de progreso. 2.1.1 Informe de progreso.</p>

Se ha trabajado con los indicadores de la Matriz indicativa del Marco Lógico de las DTA del Proyecto «Violencia contra las mujeres: fortalecer la prevención y la justicia»,