



1. IDENTIFICACIÓN

Título	Mujeres, café y clima: empoderamiento de las mujeres para la resiliencia socioecológica de la cadena de valor del café contra el cambio climático en Etiopía.
Coste total	UE: 1 millón de EUR AECID:118.156,53 € Socios: por determinar.
Metodología de ejecución	<p>La AECID ejecutará la presente acción sobre Mujeres, café y clima en colaboración con el Instituto Etíope de Investigación sobre el Medio Ambiente y los Bosques (EEFRI, por sus siglas en inglés), la Autoridad Etíope del Café y el Té (CTA o ECTA, por sus siglas en inglés), el Centro de Investigación Agrícola de Jimma (JARC, por sus siglas en inglés) y la Alianza Internacional de Mujeres en el Café en Etiopía (IWCA-ET, por sus siglas en inglés), Conacafé (HND) y Tecnicafé (COL). La colaboración también está abierta para instituciones académicas, la sociedad civil y empresas del sector privado.</p> <p>La presente acción tendrá una duración de 24+6 meses y se organiza conforme a los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investigación de acción participativa sobre el entorno del café en la Reserva de la Biosfera del Bosque de Café Yayu (YCFBR, por sus siglas en inglés). • Intercambio de experiencias mediante una comunidad de intercambio de prácticas de sur a sur. • Conocimiento y aprendizaje sobre las mujeres cafetaleras. • Creación de capacidades sobre políticas de igualdad de género y cambio climático. • Acceso al mercado de la UE para las mujeres cafetaleras.
Agencias	AECID-Cooperación Española
Punto de contacto	<p>Oficina Técnica de Cooperación de AECID en Etiopía: Jefe de la Cooperación Española en Etiopía Francisco.lopez@aecid.es</p> <p>Directora del Proyecto Resiliencia, seguridad alimentaria y desarrollo rural Lucia.ballesteros@aecid.es</p>



2. JUSTIFICACIÓN



«Las voces de las mujeres están en gran medida ausentes de las discusiones y negociaciones de las políticas sobre el calentamiento global, ya que sólo un pequeño número de ellas están involucradas en las políticas y planes de adaptación y mitigación. Ya sea en economías desarrolladas o en desarrollo, las experiencias, creatividad y liderazgo de las mujeres deben ser parte de la solución»

Wangari Maathai, Premio Nobel de la Paz en 2013 (CoP 13 CMNUCC-2007).

2.1. Antecedentes, análisis de contexto y justificación

La especie *Coffeae* tiene unos cinco millones de años y comparte su origen con la *Lucy-Dinkinesh* del género *Homo*, de 3,2 millones de años. La recolección de café silvestre se remonta a tiempos prehistóricos (Stellmacher 2007). Los paisajes de café etíopes se han logrado a lo largo de la evolución conjunta desde tiempos ancestrales del hombre y la naturaleza, por la cual se ha creado una cultura milenaria sobre el uso y la producción del café. En Etiopía, se produce café según cuatro grandes sistemas de producción: cultivo forestal (8-10%), cultivo semiforestal (30-35%), cultivo rural o en huerto (50-57%) y cultivo en plantaciones modernas de café (5%). Sin embargo, la degradación y la deforestación de los bosques de café están aumentando debido a las acciones antropogénicas, por ejemplo, la tala ilegal, el cambio de uso de la tierra para la agricultura, las prácticas de tala y quema. En los últimos años, los bosques se han ido fragmentado y reemplazando gradualmente por plantaciones exóticas.

Etiopía tiene una larga tradición de producción de café y es el décimo exportador del mundo. La economía etíope depende en gran medida del café como principal fuente de ingresos. Esto resulta particularmente pertinente puesto que el café arábica, el de mejor calidad, tiene su origen en Etiopía. En el período 2018-2019, el café representó el 19% de las exportaciones y la producción media anual rondó las 348.000 toneladas. Sin embargo, se prevé que la producción de café de Etiopía aumente hasta las 4,41 toneladas. El gobierno etíope ha intervenido para abordar la inestabilidad de los precios al exigir desde 2008 que todo el café en Etiopía se comercialice dentro de la Bolsa de Comercio de Etiopía (ECX, por sus siglas en inglés). Sin embargo, la adopción de un sistema de mercado ECX no ha llevado al desarrollo



sostenible del sector cafetero. Los pequeños agricultores se están alejando de los sistemas tradicionales de producción de café forestal y orientándose hacia otros más rentables de cultivo al sol que pueden generar mayores beneficios a corto plazo. Este cambio puede afectar la calidad del café y, en consecuencia, a las bonificaciones, y además está degradando los activos naturales de los paisajes cafeteros (PNUD, Programa de Productos Verdes).

La producción media del café en Etiopía ronda las 0,71 t/ha, constituyendo los pequeños propietarios de terrenos de cultivo más del 95% del total del café producido, con sistemas agrícolas tradicionales. En Etiopía, la industria del café emplea directamente a 25 millones de personas, de las cuales aproximadamente el 70% son mujeres, aunque hay que decir que la mayor parte de este empleo es de carácter temporal e informal. A pesar de la importancia estratégica de las mujeres en el sector de café en Etiopía, la información fiable sobre su papel, contribución e ingresos en el panorama cafetero sigue siendo escasa.

Las zonas de cultivo de café están ubicadas en las partes sur, suroeste y este de Etiopía, más específicamente en las regiones de Oromia y de las Naciones, Nacionalidades y Pueblos del Sur (SSNP, por sus siglas en inglés) con algunas zonas dispersas en Amhara, Tigray, Gambella y Benishangul. Para atender a la demanda global de café, la expansión de los cultivos ha sido un importante factor impulsor del cambio de usos del suelo y la deforestación, debido a que se han priorizado los sistemas de producción intensiva y las prácticas de gestión que favorecen la productividad a corto plazo y los objetivos de competitividad (esta cadena de valor del café apenas transfiere el 5% del precio final del café a los caficultores).

Por el contrario, los sistemas agroforestales pueden mejorar la producción de café, pero también la diversificación de múltiples servicios ecosistémicos, como el suministro de alimentos; los hongos silvestres comestibles, la miel y el bambú; o reglamentarios, como los ciclos del agua, el suelo y el clima, y los servicios de protección y estética.

En las comunidades rurales de Etiopía, las mujeres desempeñan un papel de liderazgo decisivo en la red comunitaria, el sustento y el bienestar familiar. Las mujeres son administradoras de recursos y proveedoras de alimentos y bienes, además de encargarse de las tareas de cuidados como la educación, la salud y la protección. Esto refleja una distribución desigual de los riesgos, las ganancias y los beneficios de las prácticas agrarias, lo que significa que las mujeres son más vulnerables y que las comunidades rurales están muy expuestas a la variabilidad del clima, por lo que debilitan la resiliencia del sistema. Además, otra barrera para la resiliencia es la falta de derechos de las mujeres a acceder a recursos e información para superar los desafíos climáticos y de desarrollo. De hecho, las mujeres se ven excluidas de los procesos de toma de decisiones relacionados con el uso de la tierra. En este contexto, la gestión de los recursos naturales y la gobernanza del paisaje constituyen una trampa de pobreza sistémica.

Las mujeres de las zonas rurales de Etiopía dependen en gran medida de los recursos y del clima, ya que el bienestar de los hogares recae sus espaldas. Las normas socioculturales (roles de género) son las que provocan la desigualdad de género, que se ve agravada por las estructuras sociales. Todavía no se han investigado ni documentado adecuadamente las aportaciones y contribuciones de las mujeres al paisaje y la agricultura ni su sufrimiento



derivado de la carga que suponen las prácticas insostenibles. Estudios recientes llevados a cabo por la Alianza Internacional de Mujeres en el Café (IWCA) demuestran que las mujeres realizan el 70% del trabajo en la cadena de valor del café en Etiopía, incluida la recolección, lavado y selección del café, así como el tueste, el filtrado, la publicidad y la comercialización. Además, las mujeres juegan un papel clave en la transición hacia una economía verde y modelos de negocios inclusivos, equitativos y justos en un sistema alimentario global interconectado. A pesar de desempeñar un papel importante en todos los niveles, la propiedad y control que ejercen las mujeres sobre los recursos de café son muy limitados (Proyecto de Acción del Café de la UE). Las políticas inteligentes en materia de género deben superar las barreras socioculturales como la relación de poder sistémica y la violencia contra las mujeres.

Se ha invocado la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés) para subrayar cómo el cambio climático afecta a los derechos humanos y justificar la necesidad de involucrar a las mujeres en las políticas y acciones contra el cambio climático. En este sentido, se ha hecho un llamamiento internacional para asegurar la participación efectiva de las mujeres en las decisiones en materia de clima en todos los niveles.

El pasado mes de diciembre, en la 25ª conferencia de las partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC, por sus siglas en inglés), la COP-25, cuyas negociaciones tuvieron lugar en Madrid, los Gobiernos aprobaron un nuevo Plan de Acción de Género y Cambio Climático (CC-GAP, por sus siglas en inglés) de cinco años de duración para abordar las preocupaciones planteadas por mujeres y grupos de jóvenes en lo que se refiere a un llamamiento para realizar más acciones de cara a la aplicación y ampliación de las soluciones frente al cambio climático con perspectiva de género.

Más aún, los vínculos existentes entre los diferentes ODS también subrayan el hecho de que estos no pueden lograrse sin abordar las desigualdades en el seno de las sociedades y los países y que aquellos ODS centrados en el medio ambiente no pueden lograrse sin abordar los que tienen un carácter social. Mediante la combinación entre las metas de "deforestación cero" y de "no explotación", implícitas en los ODS 5 y 8 particularmente, social y medioambientalmente, la cadena de valor de café sostenible no solo beneficia a las economías y el medio ambiente, sino también a la comunidad global en general.



Gráfico 2. Problemas de género (causas profundas seleccionadas, presiones/aceleradores y consecuencias) en las cadenas globales de suministro de bienes y los ODS

	Obj. 1	Obj. 2	Obj. 3	Obj. 4	Obj. 5	Obj. 8	Obj. 12	Obj. 13	Obj. 15
Seguridad alimentaria en el hogar	Metas 1.1 y 1.4	Metas 2.1 y 2.4					Meta 12.3	Meta 13.3	Meta 15.1
Acceso de las mujeres a la agricultura y los recursos productivos	Meta 1.4	Meta 2.3			Meta 5.A	Meta 8.4	Metas 12.2 y 12.6		Meta 15.1
Trabajo doméstico no remunerado					Meta 5.4		Meta 12.6		
Toma de decisiones y empoderamiento	Meta 1B				Metas 5.5 y 5.C		Meta 12.6		
Empleo digno y espacios decentes para las mujeres			Meta 3.9			Metas 8.5, 8.7 y 8.8	Meta 12.6		
No discriminación en el acceso a la formación e igualdad de género en la educación	Meta 1B			Meta 4.5	Meta 5.B		Metas 12.6 y 12.8		

Fuente Elaboración propia basada en la literatura seleccionada

Gráfico 1: La perspectiva de género en la cadena de valor del café contribuye a lograr los ODS 9 y 17. En concreto, las metas 1, 2, 3, 4, 5, 8, 12, 13 y 15.

La ruta hacia la Agenda 2030 y el Acuerdo de París mantiene la conexión entre la reducción de la pobreza, la degradación de los recursos naturales, la igualdad de género y su estrecha relación con otras cuestiones socioeconómicas y políticas, tales como la inestabilidad, los conflictos, la hambruna y la migración climática. Se pueden lograr la transformación de la cadena de valor del café y su sostenibilidad a largo plazo situando la igualdad de género y a las mujeres como actores fundamentales de la resiliencia socioecológica en los paisajes cafeteros.

El principal motivo para centrarse en la igualdad de género en el sector del café es que es bueno para las personas, el planeta y los negocios.



Principales conclusiones de la investigación

Estas conclusiones constituyen la base para las recomendaciones del presente informe:

La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son vitales para la formación de comunidades resilientes y cadenas de valor en el sector del café. Tanto las mujeres como los hombres desempeñan funciones fundamentales en las actividades relativas a la producción de café, que tienen un efecto en la calidad y la producción. Los resultados empresariales y de desarrollo mejoran cuando la toma de decisiones en el hogar y la comunidad se realiza con paridad de género.	A pesar del hecho de que las mujeres realizan una parte importante del trabajo en los cafetales, se suele considerar que el café es un "cultivo de hombres": son ellos quienes lo comercializan y gestionan los ingresos de las ventas.	Las organizaciones de productores pueden necesitar incentivos para acometer los cambios necesarios de cara a abordar la desigualdad y falta de equidad de género.
Las mujeres no gozan del mismo acceso a los recursos y los activos, ni su voz tiene el mismo peso en las decisiones que afectan a la producción del café en el hogar y la comunidad.	Los programas de formación pueden ayudar a las comunidades (hombres y mujeres) a comprender los beneficios de los cambios de deberes y responsabilidades de los miembros del hogar y la forma en que se relacionan entre sí.	Muchas organizaciones en la industria del café son conscientes del potencial del fomento de la equidad de género y el empoderamiento de la mujer en el origen, pero muy pocas lo han convertido en una prioridad o adoptado medidas para aprovechar la oportunidad. Una preocupación habitual es cómo fomentar el cambio de forma respetuosa, en colaboración con los productores, y con la sensibilidad necesaria para evitar consecuencias no deseadas.
Las mujeres soportan una carga desproporcionada de tareas dentro y fuera del hogar y la "pobreza de tiempo" está muy extendida.	Las mujeres están infrarrepresentadas en el liderazgo de la comunidad, la cooperativa y los grupos de productores.	Son necesarios una mayor comprensión y más información sobre cómo la equidad de género se relaciona con la producción del café y los resultados de los caficultores, y sobre cómo avanzar de forma más eficaz hacia la equidad de género.
	Debido a su limitada experiencia, redes de contacto y financiación, así como otros factores prácticos, culturales e históricos, las mujeres productoras suelen tener dificultades para comercializar con éxito el café y optimizar sus ingresos.	

Imagen 2: El camino a seguir. Acelerando la equidad de género en la cadena de valor del café. Una guía práctica con recomendaciones de actuación.

2.2. Coordinación temática y acciones complementarias

La **Estrategia de resiliencia ante el cambio climático de la economía verde (CRGE, por sus siglas en inglés)** es un instrumento normativo etíope para abordar los objetivos de adaptación y mitigación. La CRGE constituye una hoja de ruta para garantizar una vía de desarrollo económico resiliente mientras se reducen las emisiones per cápita en un 64%. Se ha tenido en cuenta la CRGE en la próxima estrategia de desarrollo nacional etíope, el «plan prospectivo de 10 años». A largo plazo, Etiopía pretende alcanzar la neutralidad de carbono, con el objetivo económico a medio plazo de ser un país de ingreso medio en 2025. Seguir como hasta ahora conllevaría un fuerte aumento de las emisiones de gases invernadero debido a un uso insostenible de los recursos naturales, entre otros efectos adversos. Teniendo en cuenta el hecho de que Etiopía es altamente vulnerable al cambio climático, la CRGE pretende lograr un crecimiento con emisión cero de gases invernadero al tiempo que pretende fomentar la resiliencia económica a los cambios climáticos.

El plan estratégico de la CRGE se basa en cuatro pilares: agricultura, bosques, energía y sectores de transporte. Los objetivos forestales tienen por objeto proteger y restablecer los servicios económicos y de los ecosistemas forestales. La presente acción está en consonancia con las **Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (MDC, por sus siglas en inglés)** de Etiopía. Este instrumento pretende limitar las emisiones netas de gases de efecto invernadero a 145 toneladas de CO₂ en 2030, y promover políticas y acciones



adaptativas para reducir la vulnerabilidad medioambiental y económica de la población a los efectos adversos del cambio climático.

La contribución de Etiopía a la agenda climática internacional incluye acciones para reforzar la resiliencia y mejorar su adaptación a los impactos climáticos. Dado que el 80% de sus 110 millones de habitantes depende de la agricultura para su sustento, aumentar la resiliencia de la agricultura se ha convertido en una prioridad para Etiopía en cualquier programa de desarrollo rural, como Programa de Crecimiento Agrícola (AGP, por sus siglas en inglés). En este sentido, mediante el fomento de la investigación y la participación, las políticas de género del CC-GAP en Etiopía ofrecen la oportunidad de dar un giro hacia la creación de capacidades y la mejora de la ejecución de acciones climáticas que tienen en cuenta el factor género en todos los niveles, entre otras, fomentando el enfoque de género en las políticas de cambio climático y preservando el conocimiento y las prácticas locales, indígenas y tradicionales en el sector del café. En este sentido, la equidad de género gestionada bajo sistemas agroforestales puede reforzar la resiliencia socioecológica en Etiopía

Además, el **Plan Nacional de Adaptación de Etiopía (NAP-ETH, por sus siglas en inglés)**, de mayo de 2019, se basa en los continuos esfuerzos para abordar el cambio climático en el marco de la política de desarrollo del país, incluida la estrategia CRGE y el GTP II, así como estrategias sectoriales de resiliencia frente al cambio climático y planes de adaptación regionales y municipales. Su objetivo es reducir la vulnerabilidad ante los efectos del cambio climático mediante el desarrollo de capacidades adaptativas y resiliencia. El NAP-ETH pretende fortalecer la integración holística de la adaptación al cambio climático en la senda del desarrollo a largo plazo en Etiopía, con el apoyo de instituciones y estructuras de gobernanza eficaces, financiación para la aplicación y desarrollo de capacidades y sistemas reforzados de gestión de riesgos provocados por desastres e integración entre los diferentes sectores. El plan y su implementación están orientados por los principios de participación, intervenciones coherentes, empoderamiento de los actores interesados, sensibilidad de género, aplicación equitativa y establecimiento de asociaciones.

Etiopía también busca maximizar las sinergias entre las acciones de adaptación y mitigación, especialmente aquellas relacionadas con el café y las prácticas agroforestales. Estas últimas reportan importantes beneficios económicos y de subsistencia. Abordando los instrumentos normativos y las acciones con perspectiva de género en el sector del café, Etiopía está aprovechando las nuevas oportunidades que las acciones ambiciosas contra el cambio climático proporcionan, ayudando así a reducir las futuras emisiones y los riesgos del cambio climático e intentando fomentar la sostenibilidad del sector cafetero. En este sentido, la investigación, el conocimiento y el aprendizaje participativos, junto con el desarrollo de capacidades, mejorarán significativamente la ejecución de acciones contra el cambio climático con perspectiva de género en todos los niveles del sector de la agricultura y fomentarán los conocimientos y prácticas de las mujeres en la gobernanza del paisaje y la gestión del café.

Asegurando la participación plena e igualitaria de las mujeres en todos los niveles de toma de decisiones para la gobernanza del paisaje, podrán abordarse y lograrse sus necesidades y aspiraciones concretas.

Además, este proyecto se vinculará con «**Acción Café para Etiopía (UE-CAFE)**» para aumentar el papel del sector privado en la producción de café trazable y de alta calidad. Por



tanto, la presente intervención analizará la brecha de género de partida en el sector del café para utilizarla como base desde la que desarrollar opciones. Más aún, está integrada con la de la **Fundación Neumann** «Gestión sostenible del paisaje en la Reserva de la Biosfera del Bosque de Café Yayu», DeSIRA 2020. Por consiguiente, ambas acciones de DeSIRA comparten sinergias y se están identificando aspectos complementarios que las refuercen entre sí. Este proyecto dará importantes resultados en materia de resiliencia socioecológica e igualdad de género para la gestión y gobernanza del paisaje en la YCFBR.

Además, esta acción complementará las iniciativas en curso de la EEFRI, del Gobierno etíope, de las instituciones no gubernamentales e internacionales en y en torno al Bosque Yayu: el Proyecto Yayu REDD+, el Programa de Paisajes Forestales de Oromia (OFLP, por sus siglas en inglés), el Consorcio Etíope para la Población, la Salud y el Medio Ambiente (PHE, por sus siglas en inglés), y una gestión comunitaria y participativa del bosque en el sudeste de Etiopía (Salle-Nonno)-EWNRA y OFWE.

2.3. Experiencia del solicitante principal

La Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) posee una amplia experiencia de lucha contra la pobreza, fomento del desarrollo rural y garantía de la igualdad de género en América Latina, específicamente en la cadena de valor del café. En este sentido, en el período comprendido entre 2003 y 2014, la AECID ha gestionado el “Plan Café”, un programa emblemático de la AECID de 20 millones de euros para América Latina que presta apoyo económico y técnico a Guatemala, Honduras, El Salvador, Colombia y Costa Rica. Sus principales resultados se han centrado en la mejora de la calidad y el valor añadido del café, el fomento de la diversificación de cultivos y de la seguridad alimentaria, el refuerzo de la organización de pequeños productores (cooperativas y asociaciones de productores), la denominación de origen (DOP), las marcas regionales, los cafés especiales, la trazabilidad, la facilitación de la innovación relacionada con cambio climático, el fortalecimiento de políticas públicas y la igualdad de género. Además, la AECID cuenta con una dilatada experiencia de más de 25 años en el ámbito del cambio climático, a través del “Programa ArauClima”, que apoya a los países de América Latina en la mitigación de los efectos del cambio climático.

Además, el Plan de acción sectorial de desarrollo rural y lucha contra el hambre de la AECID está en consonancia con la Agenda 2030 y el Nuevo Consenso Europeo sobre Desarrollo. Este último establece que “la agricultura sostenible, junto con la pesca y la acuicultura sostenibles, siguen siendo importantes factores impulsores para la erradicación de la pobreza y el desarrollo sostenible y son fundamentales para acabar con el hambre y garantizar la seguridad alimentaria”. El plan de desarrollo rural de la AECID tiene como objetivo ayudar a los pequeños y medianos agricultores y a las cooperativas y mejorar las políticas públicas, reforzar las instituciones públicas y su capacidad para supervisar y preservar los recursos naturales, entre otros, las reservas de la biosfera, garantizando la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones. Por último, la AECID posee una amplia experiencia en los ámbitos de la cooperación sur-sur y la igualdad de género en el desarrollo.

Para la AECID, la presente acción está en consonancia con la actual Estrategia de Desarrollo Etiopía-España, y está previsto que se firme una nueva en 2021. La resiliencia y el desarrollo



rural, el empoderamiento de las mujeres y la reducción de la violencia contra las mujeres son los principales pilares de esta estrategia de cooperación, y la AECID ha estado brindando apoyo al Ministerio de Agricultura desde el inicio del Programa de Crecimiento Agrícola (AGP I y II, por sus siglas en inglés). Además, la AECID apoya a las ONG en la aplicación de programas de seguridad alimentaria y a establecer y apoyar a las cooperativas y organizaciones de pequeños agricultores.

Especial mención merece el hecho de que esta acción de la AECID demuestra un enfoque de «pensamiento resiliente» para la sostenibilidad a largo plazo del sector del café, mientras que, en paralelo, explora vías de transformación mediante la igualdad de género y la sostenibilidad hacia la creación conjunta de conocimiento y modelos inclusivos y equitativos. Por tanto, la presente acción añade valor a dichas acciones por medio de la normativa socioecológica de la calidad del café en Etiopía.



3. DESCRIPCIÓN

3.1. Teoría del cambio

Teoría del cambio: La igualdad de género constituye un impulso sistémico para el café sostenible y la resiliencia climática en Etiopía.

Hipótesis: La igualdad de género podría utilizarse como un multiplicador del desarrollo para la cadena de suministro de café sostenible y la resiliencia climática en Etiopía.

La intervención prestará apoyo al Gobierno de Etiopía para avanzar con los ODS y los compromisos del Acuerdo de París, en un país con una población de 109 millones de personas.

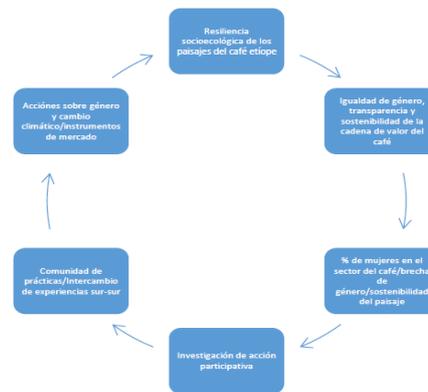


Figura 1: Teoría del cambio DeSIRA 2020

3.2. Objetivo

Objetivo: Mejorar la igualdad de género y la sostenibilidad de la cadena de valor del café de Etiopía a través de la ecoeficiencia, la innovación social y la cooperación sur-sur.

Para lograr el objetivo antes mencionado, la presente acción considera la siguiente estrategia:

- Desarrollar la metodología de **investigación de acción participativa (PAR, por sus siglas en inglés¹)** para promover una transformación sistémica en el sector cafetero a fin de reconocer a las mujeres como actores clave para la resiliencia socioecológica en la gobernanza del paisaje a través de prácticas de gestión del café en la YCFBR,
- establecer una **comunidad de prácticas** para facilitar la creación conjunta de conocimientos, el intercambio de experiencias y el acceso a recursos de aprendizaje entre Etiopía, Colombia y Honduras,
- fomentar la **creación de capacidades** en materia de igualdad de género y adaptación y mitigación climática en apoyo del paisaje cafetero sostenible en la YCFBR,

¹ Investigación de acción participativa, por sus siglas en inglés.



- d) **difundir normas socioambientales** sobre prácticas cafeteras y gestión/gobernanza del paisaje,
- e) realizar **investigaciones académicas** sobre un mercado del café sostenible e incluyente en la UE, para desbloquear el café de las mujeres, combinando así la ecoeficiencia y la innovación social para la transformación de la cadena de valor del café.

Todo esto se aplicará por medio de cuatro componentes principales:

1. **INVESTIGACIÓN e INNOVACIÓN:** Centros de investigación, cooperativas del café y asociaciones de mujeres o grupos dentro de organizaciones del café se beneficiarán de la investigación de acción participativa. Esto incluye varias cuestiones, por ejemplo: la brecha de género socioeconómica y las barreras a las que se enfrentan las mujeres en la gobernanza del paisaje del café, la gestión del paisaje, la sostenibilidad de los servicios ecosistémicos y la diversificación de los negocios con potencial mejorado; esto es, suministro de productos forestales no maderables (PFNM). No obstante, la investigación académica sobre el uso de la información científica sobre la igualdad de género en la gestión del y la gobernanza del paisaje sigue siendo insuficiente, por lo que es necesario realizar investigaciones complementarias para reconocer el conocimiento tradicional de las mujeres sobre la gestión de los recursos naturales y reforzar la investigación de acción participativa y colaborativa entre los socios del proyecto para la mejora de la magnitud del efecto del desarrollo. La investigación de acción participativa fomentará las prácticas agroecológicas para garantizar la seguridad alimentaria y la conservación de los servicios ecosistémicos en la YCFBR. Los socios de América Latina proporcionarán asistencia técnica sobre tecnologías y prácticas innovadoras en el sector del café, como la explotación de los subproductos de la biomasa obtenida a partir del café, incluidos subproductos de desecho, «barritas/bebidas nutritivas» de café, fabricación o siembra de cultivos complementarios como los hongos o recolecta de miel salvaje, etc.
2. **CONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE:** se formará una «**comunidad de prácticas**» que establezca una estrecha interacción entre los actores interesados en el sector del café en Etiopía, Honduras, Colombia y España/UE para reforzar la investigación práctica y las capacidades innovadoras, así como la transmisión/el intercambio de buenas prácticas y experiencias de ambos continentes en igualdad de género, resiliencia y sostenibilidad del sector del café. Será una comunidad de práctica basada en la investigación, la acción y la participación estará abierta a agricultores y ganaderos, organizaciones de agricultores y ganaderos, comunidades locales, ONG, los sectores privado y público y académicos. Este proceso conformará un ciclo de gestión del conocimiento para la innovación tecnológica y social en la red sur-sur-norte.
3. **CREACIÓN DE CAPACIDADES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y ACCIÓN CLIMÁTICA:** Las instituciones, las cooperativas y las organizaciones han fomentado acciones de adaptación y mitigación basadas en el ecosistema en los paisajes del café (NAMA café, NAP) lideradas por mujeres (Género y Clima). Apoyar al Gobierno de Etiopía para fomentar la equidad de género en las políticas frente al cambio climático y otros instrumentos sectoriales en el ámbito comunitario o de políticas públicas (paisaje y organizaciones de productores) reviste una importancia fundamental. Algunos ejemplos



incluyen el intercambio de conocimientos técnicos en las prácticas sostenibles de paisajes productivos, zonas de barrera en ecosistemas naturales (con énfasis en la fragmentación de los ecosistemas), pasillos biológicos y servicios ecosistémicos como ciclos hídricos y tecnologías de recolección de agua, junto con otros instrumentos normativos como Plan de Acción en Género y Cambio Climático (CC-GAP) de la COP25-CMNUCC de Madrid.

4. **ACCESO A LOS MERCADOS PARA EL CAFÉ DE LAS MUJERES:** Para mejorar la sostenibilidad y resiliencia a largo plazo de la cadena de valor del café, en términos de gestión del paisaje y neutralidad de carbono, con equidad de género debería desbloquearse el acceso a los mercados. Para ello, es preciso realizar investigaciones académicas sobre el café relacionadas con el nuevo Pacto Verde de la UE (mercados verdes e incluyentes). También son precisas la identificación, aplicación y ampliación de soluciones relativas al «mercado de café de las mujeres; el fomento de una cadena de valor global de café sostenible, la conservación de la naturaleza, la mejora de los medios de subsistencia de agricultores y ganaderos y, por último, modelos empresariales incluyentes, equitativos, diferenciados, respetuosos con el medio ambiente y justos. Además, están la ecoeficiencia como valor añadido a los productos y subproductos del café y la transformación de la calidad del café; la fermentación, el procesado, el tostado, la degustación y la preparación. También son necesarias las redes de cooperación entre los aliados en la cadena de valor internacional.

3.3. Resultados previstos y actividades principales.

El objetivo del proyecto se logrará mediante una serie de resultados y componentes.

Resultado 1: Investigación interdisciplinar sobre la función y contribución del conocimiento femenino, indígena y tradicional sobre la gestión y la gobernanza del paisaje en la YCFBR, contribuyendo a la gestión ampliable del paisaje y el Fondo de Gobernanza Neumann.

El primer paso para mantener la prestación de bienes y servicios ecosistémicos es garantizar la participación igualitaria, la creación de capacidades y la participación de las mujeres en la gestión y del paisaje y la gobernanza.

Actividades:

- **Gestión del conocimiento y el aprendizaje** mediante el establecimiento de una «comunidad de práctica»² y sus protocolos para establecer conexiones en entornos virtuales y cara a cara entre los actores interesados de Etiopía, Colombia y Honduras sobre la creación conjunta de conocimiento sobre la mujer en la gestión del paisaje, la gobernanza y la acción climática en la YCFBR. Esta actividad la ejecutará la Unidad de conocimiento y aprendizaje.

² Por comunidad de práctica, se entiende un grupo organizado de profesionales que comparten su interés en resolver una cuestión, mejorar las destrezas y aprender de las experiencias de cada uno. Los modelos conceptuales para el trabajo comunitario son esquemas que diseñan y definen el enfoque con el que se aborda la práctica. Los modelos unen conceptos teóricos y los conectan con las directrices de acción y, de esta forma, sirven como poderosas herramientas de enseñanza, planificación, análisis y autoevaluación para la práctica comunitaria.



- **Investigación de acción participativa** sobre prácticas sostenibles de producción de café y otros productos forestales no maderables en la YCFBR. Se pondrán en marcha actividades para realizar la investigación de acción participativa sobre la contribución de las mujeres a la conservación de la biodiversidad, las prácticas relativas al café y la gestión del paisaje en la YCFBR, como estudios de resiliencia socioecológica y la potencial diversificación de los socioempresarios; esto es, bambú, hongos, miel, etc. Tecnicafé prestará su asistencia en la caracterización y diseño participativo para la mejora de la ecoeficiencia de los procesos posteriores a la cosecha: fermentación y secado. También se realizarán estudios sobre el clima y el «terruño» del café y su correlación con el efecto sobre los paisajes y la calidad del café. Esta acción la ejecutarán el EEFRI, el JARC, Tecnicafé y Mujeres Etopes en el Café (EWiC).
- **Intercambio de experiencias y soluciones innovadoras** sobre igualdad de género, adaptación / mitigación climática, instrumentos de sobre igualdad de género, adaptación/mitigación del cambio climático, instrumentos normativos relativos al café, prácticas agroecológicas, subproductos del café y agroturismo. Estas actividades darán recomendaciones a la Acción DeSIRA de la Fundación Neumann para apoyar la gestión del paisaje de la YCFBR. Partiendo de las lecciones aprendidas de la Asociación de Mujeres Cauca y los instrumentos de financiación de la innovación de Colombia y Honduras, se harán análisis de la posibilidad de adaptación de estos al contexto etíope. Además, se elaborarán directrices/enfoques metodológicos para mejorar la capacidad de las mujeres agricultoras del café y su organización. De las actividades se encargará la Unidad de conocimiento y aprendizaje, el JARC, la CTA y EWiC junto con la asistencia técnica de Tecnicafé y Conacafe.
- **Formación y participación** de formadores sobre cómo empoderar económicamente a las mujeres en la cadena de valor del café, algo solicitado por las mujeres, cómo elaborar un plan de negocio, qué oportunidades de financiación existen, etc. Se pondrá especial atención al papel de la mujer en la «ceremonia etíope del café» como valores culturales del café. Estas actividades las ejecutará la Unidad de conocimiento y aprendizaje, el EEFRI, el JARC/Instituto Etíope de Investigaciones Agrarias (EIAR), la Autoridad Etíope para el Café y el Té (ECTA, por sus siglas en inglés) y EWiC.

Resultado 2: Mejora de la Acción en Género y Cambio Climático en los paisajes del café en Etiopía

La información sobre la vulnerabilidad ante el cambio climático y la brecha de género es escasa, tanto en los niveles nacionales y locales, donde es prácticamente inexistente. Es necesario emprender acciones para integrar la vulnerabilidad de hombres y mujeres ante la variabilidad del cambio climático en cuanto a instrumentos normativos.

Actividades:

- **Creación de capacidades** sobre género e instrumentos normativos para mitigar el cambio climático en Etiopía, como el reto planteado por el Plan de Acción en Género



y Cambio Climático (CMNUCC) a los responsables de la toma de decisiones de considerar la resiliencia socioecológica del sector del café incorporando una perspectiva de género en el contexto del cambio climático. Además, se prestará apoyo a la ejecución del «Plan Estratégico de Género», entre otras cosas, en lo que respecta al aumento del papel de las mujeres en la cadena de valor del café. Estas actividades las ejecutarán el EEFRI, la ECTA y la Unidad de conocimiento y aprendizaje.

- **Capacitación y participación** en políticas de género en el sector del café y normativa, planes, programas, proyectos y elaboración de presupuestos frente al cambio climático con organizaciones de la sociedad civil, líderes políticos, religiosos, sociales y comunitarios y cooperativas de café. Esta actividad apoyará tendrá el apoyo del Foro de Género y Clima de la Comisión de Cambio Climático/EEFRI y la ejecutará la Unidad de conocimiento y aprendizaje.
- **Intercambio de experiencias sobre** la interconexión entre políticas climáticas y cafeteras. Por ejemplo, con el conocimiento técnico de NAMA-Café de Honduras, Conacafe ya ha elaborado directrices para el Fondo Verde para el Clima, que establecen el marco estratégico para la normativa de desarrollo del café sector y desarrollo integral del café en Honduras
- **Traslado de las metodologías de Vulnerabilidad y Adaptación en el café** aplicadas en el río Cauca y el corredor biológico de Popayán, por medio de plantaciones de café agroforestales. Los estudios de la situación de partida describen que existen roles diferenciados por género en el sector del café. La actividad se ejecutará con asistencia técnica de Conacafe y Tecnicafé.

Resultado 3: Hacer cumplir la transparencia y la inclusión para crear un mercado sostenible de café en la UE

Existen importantes oportunidades en el mercado de café de la UE para el desarrollo rural positivo en los países productores: entablando un debate sobre equidad, calidad del café y un nuevo pacto verde y análisis de políticas.

Actividades:

- **Investigación académica** y análisis rápido de instrumentos de mercado en curso en la UE con el nuevo Pacto Verde apoyando la producción, la igualdad de género y la cadena de valor sostenible del café (sistema alimentario mundial), incluidos el mercado y los incentivos comerciales para cafés especiales, café de mujeres y café biodinámico. Además, la investigación académica sobre las condiciones que propician el fomento de la transparencia en el mercado del café y sobre otros estudios de investigación sobre los hábitos de consumo de la UE. Esta actividad la ejecutará la AECID en colaboración con institutos de investigación europeos.
- **Intercambio de experiencias** entre Etiopía/África, América Latina y España/UE sobre los instrumentos para mejorar la sostenibilidad y la igualdad de género a lo largo de la cadena de valor del café; por ejemplo, las agricultoras del café de la Asociación Cauca



de Colombia y EWiC. Esta actividad la ejecutará la Unidad de conocimiento y aprendizaje. en colaboración con socios.

Resultado 4: Coordinación, comunicación, visibilidad, gestión del conocimiento y del aprendizaje, y seguimiento y evaluación.

Actividades:

- **Gestión del proyecto.** Este proyecto se aplicará de conformidad con un plan de gestión basado en resultados, elaborado con un enfoque de pensamiento resiliente.
- **El Comisión Técnico** garantizará la estrategia del proyecto y la coordinación de los actores interesados. Lo dirigirán la AECID-OTC Etiopía, Colombia y Honduras.
- **Comunicación y visibilidad:** se compartirán y distribuirán las buenas prácticas, lecciones aprendidas y experiencias del proyecto en Etiopía, Honduras, Colombia y España/UE.
- **Seguimiento y presentación de informes** para garantizar transparencia y rendición de cuentas de la ejecución del proyecto.

3.4. Análisis de impacto

REPERCUSIÓN PREVISTA	CUANTITATIVA	CUALITATIVA
Ámbito técnico	Creación de una comunidad de práctica / plataforma Número de intercambios de visitas sobre el terreno en Honduras, Colombia, Etiopía, UE	<ul style="list-style-type: none">• Mejora de las capacidades técnicas• Intercambio y creación conjunta de conocimientos
Ámbito económico	Número de artículos académicos elaborados	<ul style="list-style-type: none">• Mejora de la normativa social y medioambiental de la cadena de valor del café en Etiopía.• Adopción de nuevos métodos adoptados para mejorar el rendimiento• Mejores prácticas de producción de café
Ámbito de género	% de mujeres que participan en el proceso de toma de decisiones Derechos de las mujeres	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad de participación equitativa en el proceso de toma de decisiones• Las mujeres cafetaleras son visibles y actúan. Índice de empoderamiento de las mujeres rurales.
Ámbito social	Valores socioculturales del café etíope y las mujeres en el sector cafetero	<ul style="list-style-type: none">• El nuevo conocimiento creado conjuntamente está disponible en ambos sentidos, de abajo hacia arriba y de arriba hacia abajo.
Ámbito normativo	Instrumentos normativos con enfoque de género en materia de café y clima	<ul style="list-style-type: none">• Creación de capacidades sobre género y clima• Revisión de instrumentos de políticas públicas de los sectores del café/clima



		<ul style="list-style-type: none"> • Alineación con las necesidades de políticas públicas de Etiopía
Ámbito medioambiental	<p>Nuevas estrategias para la economía circular</p> <p>Prácticas agroecológicas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficios ecosistémicos locales y globales • Aplicación de un enfoque de reducción de riesgos ecosistémicos • Subproductos del café.
Ámbito institucional	Redes para la gobernanza del paisaje	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento de vínculos de apoyo a la gestión y gobernanza del paisaje • Traslado de modelos organizativos e institucionales al sector del café: investigación, tecnología e innovación, servicios de extensión para los granjeros y agricultores.

3.5. Análisis de riesgos

RIESGOS	MITIGACIÓN
Los productores y responsables de políticas son reticentes a incorporar la equidad de género en el sector del café.	Sensibilización sobre los beneficios comerciales del valor de la producción del café de las mujeres en términos de acceso a los mercados globales. Sensibilización basada en la evidencia sobre los beneficios de incorporar criterios de equidad de género en términos de la sostenibilidad de la cadena de valor del café y el paisaje.
Los socios nacionales no están interesados en actualizar los conocimientos técnicos de TI	Un Comité Técnico, representante de todas las instituciones etíopes implicadas en el proyecto, se encargará de elaborar y validar la creación conjunta de productos de conocimiento, junto con los socios hondureños y colombianos.
Las oscilaciones climáticas ejercen más presión en los paisajes específicos y disminuyen la viabilidad del ecosistema para alternativas de productos forestales no maderables.	Concentración en los servicios ecosistémicos y agroecológicos para mejorar la resiliencia socioecológica a la variabilidad climática. Aplicación de un enfoque adaptativo para generar y trasladar tecnología para que los agricultores y ganaderos puedan adaptar sus prácticas a las condiciones cambiantes.
Cuestiones relativas a la COVID-19	Se diseñarán escenarios alternativos, con intercambios a través de una plataforma en línea, formación y desarrollo de capacidades, reduciendo la presencia física y fomentando eventos basados en la asistencia virtual cuando sea necesario.
El sector privado sigue siendo reticente a los productos del café basados en la igualdad de género	Se abordarán las cuestiones de la marca y publicidad del producto durante la ejecución del proyecto con un especialista de género en este ámbito para potenciar los productos del café basados en la igualdad de género.
Los actores masculinos y las dinámicas sociales siguen tratando con condescendencia la participación de las mujeres en el sector del café	Los socios evaluarán y recomendarán distintas metodologías para transformar la relación de poder de género en el café.
Los principales actores del sector cafetero siguen teniendo miedo a las innovaciones	El proyecto animará a los sectores público y privado a fomentar nuevas marcas para facilitar la sostenibilidad de los productos del café. Los socios del ámbito institucional priorizarán el desarrollo de un enfoque basado en el mercado. Los socios también identificarán las capacidades locales para las que los nuevos productos podrían utilizarse.



Conectividad limitada o difícil en el país y fuera de él. Acceso limitado a las TIC / Internet	Los encargados de gestionar cada actividad evaluarán las mejores alternativas, incluido el refuerzo de los recursos de TIC de las principales instituciones implicadas. El diseño de un escenario alternativo se basará en actividades con presencia física y contacto directo en intercambios, capacitación...
Las políticas públicas de género tienen una incidencia o aceptación limitada en las zonas rurales	La AECID tiene una amplia experiencia en políticas de género. Además, la AECID está trabajando con el Ministerio de la Mujer en políticas de género nacionales con especial énfasis en las regiones de Amhara y Oromia.
Inseguridad o malestar social	La AECID, como coordinadora, supervisará periódica y cuidadosamente la seguridad en las zonas donde trabaja y seguirá las recomendaciones de las agencias especializadas durante la ejecución del proyecto.
Los actores responsables no tienen la capacidad para cumplir con sus obligaciones	El proyecto adoptará un enfoque de reducción de la pobreza centrado en la seguridad alimentaria, la producción sostenible y la conservación de recursos naturales, así como el refuerzo de mecanismos de participación, diálogo y gobernanza entre los agentes. También reforzará el trabajo con los pueblos indígenas y las mujeres para la ejecución de planes de vida que incorporen los conceptos de sostenibilidad, intereses y necesidades básicas. Además, prestaremos asistencia técnica en la planificación y división en zonas del terreno mediante procesos participativos e incluyentes y apoyaremos a los pueblos indígenas en materia de seguridad relacionada con el control comunitario y las actividades de vigilancia.
Discriminación y violencia contra la mujer	El proyecto incluye acciones positivas para las mujeres basadas en los intereses que han manifestado (p. ej., trabajar en el sector de los productos forestales no maderables y agroforestal, planes comerciales, etc.) y fomenta la participación de las mujeres mediante comunidades de prácticas, talleres e intercambio de experiencias. Se realizó un estudio de género para identificar las brechas en la cadena de valor del café (se desarrollará la Estrategia para la igualdad de género de la UE) y se adoptarán medidas para garantizar que el género es una cuestión transversal. El proyecto también tiene en cuenta a las personas jóvenes y sus oportunidades de participar en el sector del café y en actividades de diversificación de productos forestales no maderables

4. ENFOQUE GEOGRÁFICO

A nivel local, la intervención de este proyecto se ubica en la Reserva de la Biosfera del Bosque de Café Yayu en Etiopía. Políticas sectoriales desarrolladas en estrecha colaboración con instituciones colombianas y hondureñas guían la presente acción en los niveles nacional y / o de paisaje.

4.1 Ubicación y zonas

La Reserva de la Biosfera del Bosque de Café de Yayu está situado en el suroeste de Etiopía. En la actualidad tiene una extensión aproximada de 167.021 ha y se expande a lo largo de seis circunscripciones administrativas o wordas: Doreni, Yayu, Bilo-Nopa, Algie-Sachi, Hurumu y Chora. Su altitud oscila entre los 1.139,2 y los 2,581,9 msnm (metros sobre el nivel del mar). El clima en Yayu se caracteriza fundamentalmente por ser cálido y húmedo y la temperatura media anual es de unos 23 ° C, con una temperatura media anual mínima de 18,59 ° C y 27,88 ° C de máxima. El patrón de precipitaciones oscila cada año entre 1.191,6



mm y 1.960,7 mm, mostrando variaciones de año en otro, y se trata de un tipo de lluvia unimodal, cuyo volumen aumenta de mayo a octubre y disminuye en noviembre.

Según la UNESCO, «esta reserva de la biosfera constituye un foco de biodiversidad de las regiones afro-montanas orientales e incluye zonas de conservación de aves de importancia en el ámbito internacional. Se trata también de una zona de importancia cultural e histórica ya que cuenta con múltiples yacimientos arqueológicos, lugares destinados a rituales, cuevas y cascadas. La reserva de la biosfera propuesta está dividida en zonas principales, zonas de barrera y zonas de transición. Las zonas principales se ubican en el centro y están rodeadas por una zona de barrera y otra de transición. Tanto las zonas principales como la zona de barrera están clasificadas como zonas de prioridad forestal regional (o zonas de conservación forestal) y terrenos de conservación del café forestal. La zona de transición es adyacente a la zona de barrera y está compuesta por terrenos agrícolas, humedales, pastizales, zonas de asentamientos y zonas de terrenos forestales silvestres».

Todas las unidades de gestión (principal, de barrera, de transición) en la reserva de la biosfera propuesta son contiguas, con cinco zonas principales. La población total de las seis Woredas de la Reserva de la Biosfera de Yayu es de 410.537 habitantes (según los datos de 2014), de los cuales, cerca de 154.300 residentes permanentes viven en Yayu y dependen de la agricultura como su principal medio de vida y fuente de ingresos.

Las dinámicas de población y deforestación constituyen los principales desafíos a los que se enfrenta la YCFBR, puesto que la población de las zonas está creciendo a un ritmo alarmante como resultado de dos factores principales: el crecimiento natural y el asentamiento o inmigración de población y los movimientos ilegales/informales/no registrados de personas a la zona desde diferentes partes del país. Como resultado, el porcentaje de recursos naturales, particularmente del terreno y la cubierta forestal, ha ido disminuyendo. La proporción de tierra en propiedad está disminuyendo, lo que genera competencia por el acceso a ella. El rápido crecimiento de la población se ha convertido en el desafío principal de los residentes en la YCFBR y la principal amenaza para la reserva de la biosfera.

Actualmente, se están ejecutando en esta reserva de la biosfera propuesta dos proyectos financiados por la Agencia Federal Alemana para la Conservación de la Naturaleza y el Ministerio Federal de Educación e Investigación de Alemania.

5. ACTORES INTERESADOS Y CUESTIONES TRANSVERSALES

Este proyecto representa una oportunidad única para la cooperación sur-sur entre Etiopía y los países de América Latina de cara a insistir en las cuestiones de igualdad de género y el clima a lo largo de la cadena de valor del café. Las instituciones asociadas han participado activamente en el diseño de la presente Acción y poseen una larga trayectoria en materia de igualdad de género dentro de la cadena de valor del café, así como en la apertura de nuevos mercados para las mujeres cafetaleras como motor de desarrollo sostenible en los países productores. Como resultado, una nueva red institucional intercontinental facilitará el intercambio de conocimientos y, de esta manera, la comunidad de prácticas generará de manera conjunta las oportunidades de aprendizaje. Se aprovecharán también todas aquellas oportunidades que sirvan para garantizar que el proyecto funcione realmente como una red



de conocimiento de múltiples actores con un fuerte elemento de creación conjunta. Esta comunidad de prácticas reunirá a instituciones cafeteras (p. ej., ECTA, CONACAFE), investigadores (p. ej., EEFRI, EIAR/JARC, TECNICAFÉ y otros actores interesados, instituciones académicas³, organizaciones de mujeres (p. ej., EWIC-ET) y otros donantes y proyectos (p. ej., la Fundación Neumann o la UE a través del Proyecto de Acción del Café de la UE). Además, en una fase inicial del proyecto se llevará a cabo una actividad de intercambio de conocimientos entre los múltiples grupos y organizaciones que han trabajado anteriormente en las cadenas de valor del café en la región, que incluirá debates sobre el papel destacado de las mujeres caficultoras.

El trabajo de la comunidad de prácticas combinará la innovación técnica y la institucional. Desde un punto de vista técnico, varios actores interesados se reunirán para determinar qué experiencias, buenas prácticas y tecnologías son las más adecuadas para la equidad de género de cara a garantizar la sostenibilidad en la cadena de valor del café y, en consecuencia, cuáles son las adecuadas teniendo en cuenta el sector del café, la gestión de los paisajes cafeteros y las tendencias del mercado del café en Etiopía.

Desde un punto de vista institucional, se establecerán nuevos vínculos entre las agencias cafeteras etíopes y las de Colombia y Honduras. La presente Acción reunirá a las instituciones académicas y las nacionales, ya que los enfoques seleccionados deben ser técnicamente sólidos y capaces de ampliarse dentro del contexto local en la Reserva de Yayu. El EEFRI realizará una nueva investigación sobre los servicios ecosistémicos y los nuevos productos forestales no maderables en YAYU y también evaluará las directrices para la gestión/gobernanza del paisaje en dicha reserva. Por su parte, el EEFRI, el JARC/EIAR, y la EWIC trabajarán con mujeres agricultoras para desarrollar nuevos modelos comerciales basados en programas de formación personalizados sobre planes comerciales, teniendo en cuenta el potencial de explotación de los productos (hongos, miel silvestre, etc.) mientras se mejora la creación de capacidades en las comunidades cafeteras.

Los actores interesados se encargarán de tomar las decisiones de gestión del proyecto, que serán dirigidas por el organismo gubernamental correspondiente:

- El Comité Técnico supervisará y coordinará la comunidad de prácticas.
- El EEFRI llevará a cabo investigaciones sobre la mujer y el clima, entre otros objetivos, y generará, recibirá y difundirá nuevos conocimientos científicos y tecnológicos para mejorar la cadena de valor del café.
- El JARC / EIAR y la ECTA son los organismos reguladores nacionales del café en Etiopía dependientes del Ministerio de Agricultura y se encargan de garantizar la igualdad de género, la calidad y la productividad del café.
- La concreción de la presente Acción será a cargo de la Fundación Neumann por lo que se refiere a la gestión y gobernanza del paisaje en Yayu.
- La ampliación de la presente Acción se traducirá en nuevos instrumentos de política que integren de forma inteligente la equidad de género y la programación climática.

³ Entre otros, UVA, SOAS, UCM, UAM, IEGPA, etc.



- La comunidad de prácticas proporcionará una plataforma para que los sectores público y privado apoyen la agenda cafetera de Etiopía y asesorará a instituciones nacionales, empresas de mujeres y otros actores interesados sobre las nuevas oportunidades creadas por este proyecto de investigación y acción sobre género, clima y café.

5.1 Actores etíopes

El Instituto de Investigaciones Forestales y Ambientales de Etiopía (EEFRI, por sus siglas en inglés) es un instituto de investigación federal autónomo creado por el Reglamento n.º 327/2014 como parte del antiguo Ministerio de Medio Ambiente. En la actualidad, depende de la Comisión de Medio Ambiente, Bosques y Cambio Climático (EFCCC, por sus siglas en inglés) y cuenta con siete centros de investigación, distribuidos en diferentes zonas agroecológicas del país. El EEFRI dirigirá y realizará una evaluación del potencial no maderero disponible, la igualdad de género y la gestión/gobernanza del paisaje, además de promover prácticas agrícolas resilientes en el bosque de Yayu. <https://www.eefri.org/>

El Instituto Etíope de Investigación Agrícola (EIAR, por sus siglas en inglés) es uno de los institutos de investigación agrícola más antiguos y grandes de África, fundado para desarrollar directrices nacionales de investigación agrícola y coordinar y realizar investigaciones en sus centros y subcentros ubicados en varias zonas agroecológicas de Etiopía, como el Centro de Investigación Agrícola Jimma (JARC, por sus siglas en inglés). El mandato del JARC es coordinar las investigaciones integrales sobre el sector del café centradas en la fertilidad del suelo y la producción agrícola, así como la gestión de las cuencas hidrográficas, entre otros aspectos de los paisajes cafeteros. <http://www.eiar.gov.et/jarc/>

La Autoridad del Café y el Té de Etiopía (CTA, por sus siglas en inglés) es una institución creada en virtud del mandato otorgado por el Consejo de Ministros de Etiopía mediante la Declaración n.º 364/2015. Se trata de una institución dependiente del **Ministerio de Agricultura** encargada de maximizar la producción, establecer un sistema de comercialización basado en la calidad y promocionar los productos del café, el té y las especias de Etiopía en todo el mundo. El Gobierno etíope considera que el desarrollo industrial en este sector conllevará una transformación significativa en los medios de vida de su población a lo largo de la cadena de valor y la economía del país en general. <https://ethiocta.gov.es/>

La Alianza de Mujeres Etíopes en el Café (EWiCA) sirve de foro en que las mujeres a lo largo de la cadena de valor del café pueden reunirse para comprender mejor la calidad y el valor del café mediante el intercambio de información y la creación de redes. El Centro Internacional de Comercio (ITC, por sus siglas en inglés), «She Trades» (Ella comercia), es una plataforma que permite a las empresas conectar con proveedores cuyas propietarias son mujeres. Trabajando juntos, la EWiC y el ITC aceleran el progreso hacia su objetivo compartido de empoderamiento económico. <https://www.womenincoffee.org/>

5.2 Principales actores de América Latina



TECNICAFE-Colombia es un “Parque Tecnológico” colombiano de innovación social y tecnologías para una industria cafetera sostenible. Tecnicafe es también una plataforma colombiana de código abierto de gestión del conocimiento para la innovación en el cultivo de café (comunidad de prácticas). <http://tecnicafe.co/>

CONACAFÉ-Honduras tiene el mandato de formular las políticas cafeteras del país y asesorar sobre la cadena de valor del café. Conacafé contribuye al desarrollo sostenible de la industria cafetera a través del desarrollo de capacidades y la coordinación institucional. <https://conacafehn.com>

Otros grupos de interés de América Latina

La Asociación de Mujeres Cafeteras del Cauca - AMUCC y otras organizaciones de mujeres que han sido parte de los procesos de apoyo a la AECID Colombia.

5.3 Centros de investigación europeos

Han sido varias las instituciones académicas europeas que han seguido de cerca la metodología de esta propuesta y que participarán en diferentes actividades del proyecto, principalmente las relacionadas con los componentes de gestión del conocimiento.

Master en Estudios de Género (Universidad Complutense Madrid): máster especializado en temas holísticos de género. Actualmente colaboran con la AECID en cuestiones de género en varios países en desarrollo.

Grupo de Estudios Africanos (GEA Universidad Autónoma Madrid): grupo de investigación especializado en agricultura y economía de países africanos. Tienen una amplia experiencia de colaboración con la AECID y otros actores de la Cooperación Española. <http://grupodeestudiosafricanos.org/en/#african-studies-group>

Escuela de Estudios Orientales y Africanos (SOAS, por sus siglas en inglés, Londres): se trata de una de los diez principales centros de investigación del mundo, especializada en temas africanos, agroeconomía y cuestiones económicas de dicho continente, y estrechamente vinculada a algunas de las políticas económicas etíopes de los últimos años. Además, goza de reconocimiento en las redes nacionales de investigación de Etiopía. <https://www.soas.ac.uk/research/>

Instituto de Empresa, Escuela de Asuntos Globales y Públicos (IE SPGA, por sus siglas en inglés): se trata de una universidad española algunas de cuyas líneas de investigación se centran en el cambio climático y la sostenibilidad en países africanos, principalmente Etiopía. También tienen experiencia en colaboración con TECNICAFE en proyectos de desarrollo y del sector del café. <https://www.ie.edu/school-global-public-affairs/>

Centro de Resiliencia de Estocolmo (Universidad de Estocolmo): reconocido internacionalmente por su investigación interdisciplinar, promueve la comprensión de sistemas socioecológicos complejos y genera nuevas perspectivas y formulaciones para mejorar las prácticas de gestión de ecosistemas y la sostenibilidad a largo plazo de los sistemas alimentarios mundiales. <https://www.stockholmresilience.org/>



Universidad de Valladolid: importante colaborador del Instituto Universitario de Investigación en Gestión Forestal Sostenible (iuFOR), asociado al INIA, para la capacitación, investigación, transferencia de cooperación en gestión forestal basada en sistemas de participación social y conservación de servicios ecosistémicos.

<https://universityofvalladolid.uva.es/5.research/http://sostenible.palencia.uva.es/>

6. GÉNERO Y JUVENTUD

En Etiopía, la agricultura es el principal sector de ocupación y contratación de las mujeres. A pesar de su indispensable contribución a la agricultura, las mujeres se encuentran en desventaja y dicha contribución resulta a menudo invisible e infravalorada. Para hacer frente a esta brecha, la Dirección de Género del Ministerio de Agricultura ha elaborado un Manual de Transversalización de Género, que fomenta, entre otras cosas, la recopilación de información desagregada por sexo en todos los niveles y sectores. En el sector cafetero en concreto, las mujeres realizan una importante contribución en términos de producción, procesado y comercio del café; sin embargo, debido a las normas y valores culturales y patriarcales imperantes, las mujeres tienen un acceso limitado a intervenciones de desarrollo con enfoque de género, capacitación especializada, servicios financieros, servicios de extensión, tecnologías adaptadas, oportunidades comerciales y derechos de propiedad de la tierra.

Por otro lado, el empleo juvenil en Etiopía supone tanto una oportunidad como un desafío puesto que aproximadamente el 71% de la población tiene menos de 30 años. Se desconoce el número exacto de etíopes que han emigrado al extranjero debido a la inexistencia de un sistema de registro centralizado y el empleo digno en zonas rurales con alto potencial de crecimiento económico (relacionado con cultivos agrícolas de alto valor, como el café) plantea un desafío para el país, habida cuenta de que los sectores económicos de las zonas urbanas no pueden satisfacer la demanda de empleo de todos los jóvenes que emigran desde zonas rurales.

6.1 La población en la YCFBR

Según la proyección demográfica del Instituto de Estadística de Etiopía, la población total de la Reserva de la Biosfera de Yayu era de 1.545.820 (774.350 hombres y 771.470 mujeres) en 2013; sin embargo, uno de los principales desafíos a los que se enfrenta la YCFBR es el rápido crecimiento demográfico, pues la población de la zona está creciendo a un ritmo alarmante fruto de dos factores principales: por un lado, el crecimiento natural y el asentamiento o inmigración de población; y, por otro, el desplazamiento ilegal/informal/no registrado de personas a dicha zona desde diferentes partes del país. Además, la población juvenil de Yayu comparte los mismos problemas que afectan a la juventud oromo: “la falta de perspectivas claras de futuro”. A la actual generación oromo de esta franja de edad se la conoce como «generación *qubee*» (*dhaloota qubee*) porque es la primera con un alto porcentaje de personas que han tenido acceso a la educación universitaria.



Sin embargo, las investigaciones sobre las contribuciones de las mujeres y los valores indígenas en el bosque de Yayu son escasas. Por tanto, este proyecto tiene como objetivo fomentar la investigación y la creación conjunta de conocimientos sobre la igualdad de género en el sector cafetero a fin de facilitar la comprensión de los factores socioeconómicos y culturales relacionados con esta cuestión. En consecuencia, el proyecto también constituirá una oportunidad para mejorar la capacidad de las instituciones asociadas y las partes interesadas en materia de igualdad de género en la cadena de valor del café.

El papel del valor cultural oromo en la conservación de la naturaleza

La naturaleza ocupa un lugar singular en la cultura oromo. Los bosques, los ríos, los arroyos, los árboles, los seres humanos y el ganado son muy respetados entre los oromo. El sistema *Gadaa*, la forma de organización sociocultural y política de los oromo, se diferencia de los espacios abiertos sagrados en los que todos creen y utilizan para sus prácticas. Varias especies de plantas que crecen en el bosque cumplen funciones culturales y espirituales. La *odaa* (del género *ficus*), por ejemplo, es una planta utilizada de forma ritual, mientras que otros tipos de árboles cumplen otros propósitos en situaciones similares, como el *harbuu* (*ficus sur*).

La cultura oromo también cuenta con mecanismos autóctonos de gestión de la biodiversidad. Por ejemplo, la tala de árboles y la destrucción de arroyos están prohibidas y las infracciones en ese sentido conllevan sanciones importantes que van desde la marginación, al pago de compensaciones y privaciones de libertad.

Plan de gestión de la reserva de biosfera del bosque de café de Yayu (2018)

7. SOSTENIBILIDAD

El proyecto propuesto se ejecutará en colaboración con instituciones nacionales etíopes, como EIAR/JARC, la Autoridad del Café y el Té de Etiopía y el Instituto de Investigación Forestal y Ambiental de Etiopía (EEFRI). Todas ellas son bien conocidas y tienen experiencia en la realización de investigaciones, la creación de capacidades para los agricultores y el desarrollo de actividades relativas al café forestal y los recursos forestales no maderables. El proyecto se ejecutará en estrecha colaboración con la Comisión de Medio Ambiente, Bosques y Cambio Climático, así como con las administraciones de cada región y distrito, los líderes comunitarios y las asociaciones de productores de café.

Este proyecto representa una oportunidad única para el establecimiento de la primera cooperación sur-sur en Etiopía con países de América Latina en cuestiones de equidad de género, café y clima. Las instituciones cafeteras colombianas y hondureñas seleccionadas para participar de manera activa en el proyecto poseen una larga trayectoria de colaboración con la AECID y otras instituciones internacionales y han logrado importantes resultados en lo que respecta al fomento de la igualdad de género en la cadena de valor del café y la apertura de nuevos mercados para el café cultivado de forma sostenible. Así, las nuevas redes



institucionales intercontinentales facilitan el intercambio de conocimientos y, en consecuencia, será la comunidad de prácticas quien genere conjuntamente el aprendizaje.

Además, este proyecto estará vinculado a la «Acción Café para Etiopía (UE-CAFE)» de la UE para aumentar el papel que desempeña el sector privado en la producción de café trazable de alta calidad en una intervención de cinco años de duración. El bosque de la Reserva de la Biosfera del Bosque de Café Yayu ya es una de las zonas de actuación de la UE en Etiopía.

TIPO	ACCIÓN	COMENTARIOS
FINANCIERA	Creación de sinergias Estrategia integrada del ciclo del café	
INSTITUCIONAL	Comité técnico Estrategia de gestión del conocimiento Plan de comunicación	
NORMATIVA	Actividades de seguimiento Apropiación	
MEDIOAMBIENTAL	Propiedad de las mujeres Sostenibilidad del ecosistema cafetero	

8. CONSIDERACIONES MEDIOAMBIENTALES

La economía de Etiopía depende principalmente de la agricultura, cuya producción depende de las lluvias estacionales. El objetivo del Gobierno es crear una economía verde y resiliente y desarrollar una agricultura sostenible, capaces de mitigar los efectos del cambio climático. En Etiopía, el cultivo de café se realiza mayoritariamente con el sistema de sombreado, lo que contribuye a importantes servicios ecosistémicos: el ciclo del agua y la captura de carbono, la amortiguación de los efectos del cambio climático, la amplia biodiversidad y la capacidad de regeneración. La sostenibilidad de la producción del café dependerá en gran medida de la gestión del paisaje, entre otros, de la gestión de los árboles de sombra, de la optimización de las buenas prácticas agrícolas para mejorar la gestión de cuencas hidrográficas, la recogida de agua, la conservación del suelo, la retención de la humedad y la gestión integrada de plagas y enfermedades, cuestiones en las que se centran las prácticas agroecológicas y los productos forestales no maderables.

En Etiopía, si se compara con cualquier otro sistema de producción, puede verse que el café contribuye a la sostenibilidad de los ecosistemas y la conservación de la biodiversidad, la mitigación de los efectos del cambio climático y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, ya que el cultivo del café exige restaurar y mantener la estructura del dosel arbóreo y una cobertura adecuada del suelo. Sin embargo, el escaso rendimiento del cultivo de café ha llevado a algunos agricultores a orientarse hacia otros cultivos más comerciales, como el «khat», que produce beneficios económicos a corto plazo, pero tiene consecuencias medioambientales negativas a largo plazo.



Siendo el medio principal de sustento en la YCFBR, la agricultura debe preservarse. Si atendemos al uso de la tierra, el 38,51% del terreno de la YCFBR es agrícola; el 11,55% son tierras de cultivo; el 36,75% corresponde a la cobertura forestal y el 13,19% restante lo componen zonas pantanosas, tierras cultivables y suelos degradados.

Este proyecto contribuirá al uso sostenible de los paisajes cafetaleros y a conservar la variedad silvestre de café arábica (*coffea arabica*) y la biodiversidad forestal asociada en la YCFBR.

9. EJECUCIÓN

9.1. Duración del proyecto

24 + 6 meses

9.2. Métodos de ejecución

La AECID, que asumirá las responsabilidades operativa y financiera, gestionará este proyecto, mientras que para la supervisión de la ejecución diaria, seguimiento, visibilidad y coordinación operativa entre los socios ejecutores asociados, se establecerá una unidad de gestión. La ejecución de las actividades requerirá la colaboración de los socios especializados que aparecen en la siguiente tabla.

Resultado-Actividad	Socios ejecutores
Actividad 1.1 «Comunidad de prácticas» e investigación de acción participativa	UNIDAD DE CONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE-AECID
Actividad 1.2 Estudios sobre otros productos forestales no maderables en la YCFBR	EEFRI, JARC / EIAR, UVa
Actividad 1.3 Investigación sobre mujeres/conocimiento indígena en el paisaje cafetero sostenible de la YCFBR.	EEFRI, JARC / EIAR, universidades y otros actores
Actividad 1.4 Lecciones aprendidas y soluciones innovadoras de América Latina	Unidad de Conocimiento y Aprendizaje-AECID Tecnicafe / Conacafé
Actividad 1.5 Directrices y enfoques metodológicos para mejorar la capacidad y organización de las mujeres cafetaleras.	Unidad de Conocimiento y Aprendizaje-AECID
Actividad 1.6 Formación en gestión del paisaje y acción climática.	EEFRI / JARC, ECTA
Actividad 1.7 Capacitación sobre la mujer en el café e investigación sobre las ceremonias cafeteras como valor cultural.	EWiC-ET
Actividad 2.1 Talleres de trabajo sobre género y clima	Unidad de Conocimiento y Aprendizaje-AECID, EEFRI



Actividad 2.2 Plan de Acción de Género y Cambio Climático en Etiopía	Unidad de Conocimiento y Aprendizaje- AECID, EEFRI
Actividad 2.3 Capacitación sobre instrumentos que tienen en cuenta el cambio climático / el sector cafetero con enfoque género	Unidad de Conocimiento y Aprendizaje- AECID, EEFRI
Actividad 2.4 Apoyo al Foro de Género y Clima	Unidad de Conocimiento y Aprendizaje- AECID EEFRI
Actividad 2.5 Apoyo a la aplicación del “Plan estratégico de género” de ECTA e IWCA-ET	Unidad de Conocimiento y Aprendizaje- AECID ECTA, EWiC
Actividad 3.1 Análisis rápido de los incentivos de mercado de la UE para una cadena de valor del café sostenible e inclusiva	Unidad de Conocimiento y Aprendizaje- AECID
Actividad 3.2 Intercambio de experiencias entre Etiopía, Colombia y Honduras (sur-sur)	Unidad de Conocimiento y Aprendizaje- AECID
Actividad 3.3 Estudio de la habilitación del mercado de cafés especiales de la UE	Unidad de Conocimiento y Aprendizaje- AECID
Actividad 4.1 Taller inicial	Unidad de Gestión - AECID
Actividad 4.2 Coordinación con socios ejecutores	Unidad de Gestión - AECID
Actividad 4.3 Plan de visibilidad UE / AECID	Unidad de Gestión - AECID
Actividad 4.4 Comunicación del plan de ejecución, mercado, EwiC y aplicaciones ECTA	Unidad de Conocimiento y Aprendizaje- AECID ECTA, EWiC,
Actividad 4.5 Plan de gestión de riesgos	Unidad de Gestión - AECID
Actividad 4.6 Auditoría y evaluación	AECID

La AECID firmará acuerdos con los socios ejecutores del proyecto mencionados anteriormente para garantizar la prestación oportuna de los servicios y la coordinación.

9.3. Detalle de las tareas de los socios ejecutores

El **EEFRI**, como principal socio, examinará las investigaciones disponibles sobre el potencial no maderero, la gobernanza del paisaje y el fomento de actividades agrícolas de resiliencia frente al cambio climático en la YFCBR (resultado 1). Como parte de la Comisión de Bosques y Cambio Climático de Etiopía (ECCC), el EEFRI organizará actividades de creación de capacidades sobre políticas que tengan en cuenta los efectos del cambio climático y que hayan sido objeto de intercambio en un Foro de Género u otros eventos (principalmente el resultado 2).

El **JARC** realizará una encuesta entre los actores de la cadena de valor de producción de café para, posteriormente, identificar las funciones y responsabilidades de las mujeres en dicha cadena de valor y los factores que afectan a la producción sostenible de café y el empoderamiento de las mujeres a lo largo del proceso. Se organizarán sucesivas sesiones de capacitación para pequeños productores de café, dando especial prioridad a las mujeres



productoras para fomentar y generalizar una producción de café y unas prácticas de gestión del paisaje de la YFBR sostenibles y resilientes (resultados 1 y 2).

La **ECTA** es la agencia etíope encargada de orientar el sector cafetero de Etiopía hacia la resiliencia y la sostenibilidad. Mediante el refuerzo del enfoque de género en las estrategias de dicho sector, la CTA participará en actividades de intercambio de experiencias (resultado 1), creación de capacidades (resultado 2) y condiciones propicias del mercado (resultado 3). Los socios del proyecto esperan que la CTA contribuya al desarrollo del sector y facilite directrices sobre género en el café adaptadas al contexto etíope.

La **EWiC-Etiopía** se encarga de apoyar a las mujeres en el marco del plan estratégico del café en Etiopía. Por su parte, la IWCA-ET llevará a cabo la capacitación en materia de comercialización y servicios financieros y realizará investigaciones sobre las mujeres cafetaleras en Etiopía, proporcionando informaciones útiles para los programas con enfoque de género y de gestión del paisaje, y sobre las reglas de la ceremonia del café en Etiopía, además de facilitar el acceso a un mercado. Actividades de los resultados 1 y 3.

TECNICAFE Colombia será el actor principal de la comunidad de prácticas y prestará asistencia técnica en materia de tecnología ecológica en el sector del café, experiencias de las mujeres en el ámbito de la gestión del paisaje y los servicios ecosistémicos, políticas relativas al sector cafetero e investigación científica en ese ámbito. Tecnicafe compartirá experiencias con exportadores y comerciantes del sector privado para abrir nuevos mercados para el café de las mujeres (resultados 1, 2 y 3).

CONACAFE Honduras participará activamente en la comunidad de prácticas y los intercambios de experiencias, además de prestar asistencia técnica fundamentalmente para la elaboración de políticas relativas al sector del café que tengan en cuenta los efectos del cambio climático (Resultados 1, 2, 3).

Socio	
EEFRI	Subvención de Política Exterior Dineraria (SPE) 110.000 €
ECTA	Subvención de Política Exterior Dineraria (SPE) 81.000 €
JARC / EIAR	Subvención de Política Exterior Dineraria (SPE) 85.000 €
EWiC	Subvención de Política Exterior Dineraria (SPE) 60.000 €



Tecnicafé	Asistencia técnica
Conacafé	Asistencia técnica
Unidad de gestión del proyecto	AECID
Unidad de gestión del conocimiento y el aprendizaje.	AECID

9.4. Coordinación y supervisión

La coordinación del proyecto correrá a cargo de la AECID e incluirá un comité directivo, un comité técnico, una unidad de gestión del proyecto y una unidad de gestión del conocimiento y el aprendizaje:

Comité directivo: adoptará las medidas necesarias para garantizar que el proyecto logre los resultados previstos, realizará revisiones para evaluar el desempeño del proyecto y valorar el plan de trabajo anual y una revisión final para recopilar las lecciones aprendidas, debatir las posibilidades de ampliación y poner de relieve los resultados del proyecto y las lecciones aprendidas ante los destinatarios pertinentes. La reunión de revisión final del comité directivo también abordará las conclusiones del informe final de evaluación del proyecto y, en consecuencia, la respuesta de gestión que deba darse. El comité directivo estará compuesto por representantes de alto nivel de la CTA, el EEFRI, el EIAR/JARC y la AECID.

Este comité se creará junto con el comité directivo del proyecto de la Fundación NEUMANN para supervisar el desempeño general del apoyo durante 2020 de la UE a DESIRA.

Comité técnico: liderado por la Oficina de Cooperación Técnica (OTC) de la AECID en Etiopía, trabajará en estrecha colaboración con la OTC-Colombia y la OTC-Honduras. Se encargará principalmente de armonizar las actividades generales de ejecución del proyecto manteniendo una comunicación fluida con el director del proyecto y los socios. El Comité Técnico prestará apoyo al gestor del proyecto según sea necesario, con actividades como, entre otras, la realización de visitas de campo y la organización de comunidades de prácticas y foros de intercambio de experiencias, que se llevarán a cabo de acuerdo con el cronograma establecido en el plan de trabajo anual y se recogerán en los informes de las visitas de seguimiento de campo que se distribuirán al personal del proyecto, el comité técnico y el comité directivo un mes después de la realización de las mismas. La AECID planificará las actividades del proyecto, incluidas una auditoría anual y una evaluación final independiente, y será responsable de cumplir con todas las disposiciones de la AECID/UE sobre seguimiento y evaluación del proyecto; por ejemplo, la evaluación anual de control de calidad; el establecimiento de metas anuales por producto, el seguimiento y la presentación de informes. Cualquier problema en relación con el control de calidad que surja durante estas actividades de seguimiento y evaluación será resuelto por AECID con el apoyo del responsable del proyecto, cuyas tareas incluirán las siguientes: garantizar la coordinación con otros Estados Miembros de la UE, el Proyecto de la Fundación Neumann y otros proyectos internacionales en el sector del café (por ejemplo, PNUD, sector privado, etc.); establecer vínculos entre los



principales socios interesados en Etiopía, España, Colombia y Honduras y coordinarlos; servir de enlace con la Delegación de la UE, las autoridades locales y nacionales; y garantizar que este proyecto y sus actividades se lleven a cabo de acuerdo con las estrategias nacionales de Etiopía.

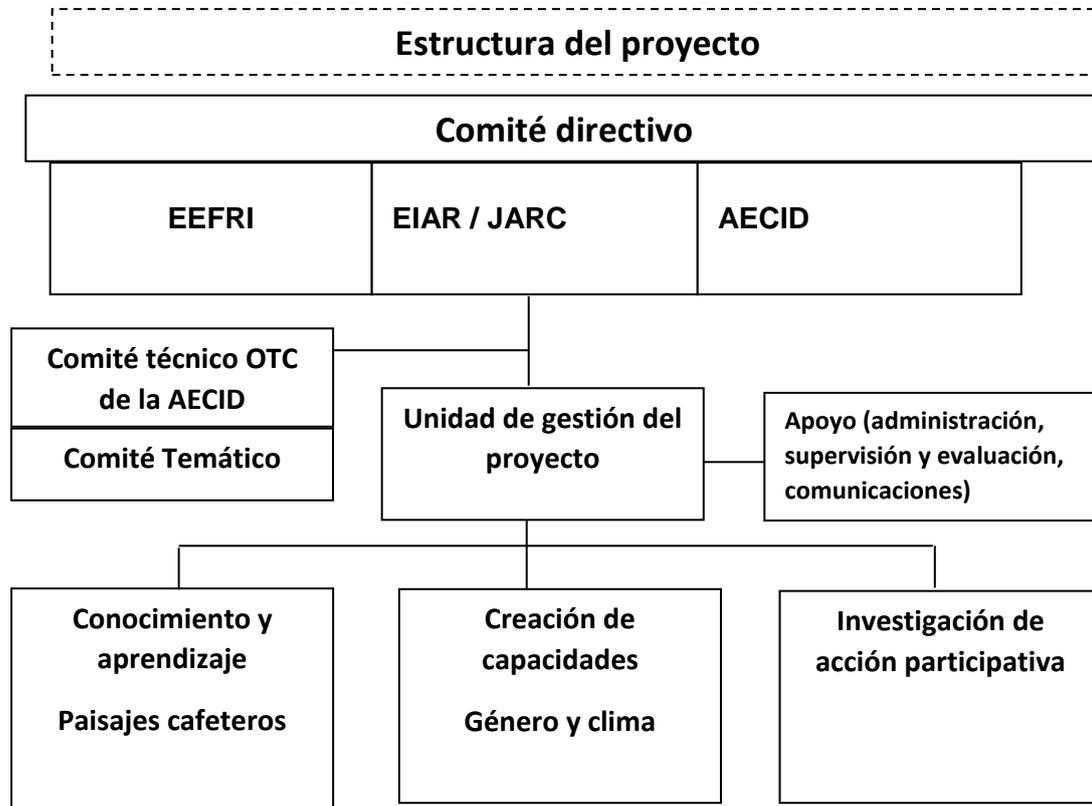
Además, según las necesidades de la ejecución del proyecto, se establecerán comités temáticos creados *ad hoc* sobre cuestiones específicas; por ejemplo, mujeres en la cadena de valor del café, prácticas de gestión del paisaje, agroecología, uso de subproductos, productos forestales no maderables, estrategias de mercado, etc. Su función principal será la de acordar los criterios técnicos para investigaciones y acciones y coordinar su aplicación con otros actores interesados.

Unidad de coordinación del proyecto: es responsable de la gestión del proyecto en el día a día y del seguimiento periódico de los resultados y riesgos, incluidos los sociales y ambientales. También deberá garantizar que todo el personal y los socios interesados estén comprometidos con la transparencia, la responsabilidad y la rendición de cuentas en los procesos de seguimiento y evaluación y en la presentación de informes de los resultados del proyecto. Además, informará directamente al comité técnico de la AECID y al comité directivo, de cualquier retraso o dificultad que surja durante la ejecución, para que adopten las medidas correctoras oportunas. Esta unidad también elaborará planes de trabajo anuales y metas anuales por producto para la ejecución eficiente del proyecto y garantizará que las disposiciones de la AECID y la UE sobre comunicación y visibilidad se cumplan con la máxima calidad. Entre sus funciones se encuentra garantizar el seguimiento anual de los indicadores marco de resultados, con suficiente margen de tiempo para presentar informes basados en datos objetivos; y el seguimiento periódico de los riesgos y de los planes/estrategias formulados para la ejecución del proyecto en relación con la estrategia de género, la gestión del conocimiento y la estrategia de aprendizaje y el desarrollo de capacidades. Esta unidad también se encarga de la ejecución de las actividades del resultado 4.

Unidad de conocimiento y aprendizaje: funcionará a través de servicios contratados con la AECID, y será responsable del funcionamiento de la comunidad de prácticas y la organización del intercambio de experiencias, además de realizar aportaciones sobre género, café y clima. La AECID tiene una amplia experiencia en la prestación de servicios de capacitación en América Latina, que estarán disponibles para mejorar los resultados del proyecto y vincularlo con la comunidad de prácticas, las instituciones académicas, los institutos de investigación y otros actores. Apoyará también la ejecución de actividades y la generación de productos con la calidad adecuada de manera oportuna.

Creación de capacidades: la asistencia técnica servirá de apoyo para la integración efectiva de la igualdad de género en las políticas públicas y para hacer frente al cambio climático. Además, guiará la acción con enfoque de género en el ámbito del cambio climático y el sector del café, realizando aportaciones y recomendaciones de cara a lograr las condiciones propicias para la gestión del paisaje y para las políticas inteligentes desde el punto de vista del clima.

El siguiente gráfico muestra la estructura planificada para el proyecto.



9.5. Informes y seguimiento del proyecto

Como solicitante principal, la AECID se encargará de la coordinación y dirección general con el apoyo de los comités técnicos y la gestión del proyecto.

La AECID se asegurará de que los productos y resultados, así como los informes descriptivos y financieros se entreguen en el plazo establecido. También garantizará que se realice una gestión financiera adecuada, se lleve a cabo la coordinación de las partes interesadas y se establezcan los enlaces pertinentes con las autoridades de Etiopía. Por último, realizará el seguimiento del proyecto se llevará a cabo de forma sistemática en función del marco lógico y el presupuesto.

Como solicitante principal, la AECID se encargará de la presentación general de informes del proyecto, incluida la recopilación de toda la información facilitada por los diferentes socios del proyecto. Esta tarea incluirá también la presentación de informes operativos cada seis meses y de informes financieros anuales.

El primer informe semestral servirá de informe inicial en el que se describirán al detalle las adaptaciones realizadas en la estrategia necesarias para asegurar la factibilidad de su ejecución.



El proyecto se supervisará de conformidad con la teoría de cambio, estrategia, lógica de intervención, principales supuestos e indicadores reflejados en su marco lógico.

10. VISIBILIDAD

La comunicación eficaz constituye un componente esencial del proyecto y sirve para garantizar la transparencia y la rendición de cuentas en los proyectos de cooperación exitosos financiados por la UE/AECID. La presente acción, por lo tanto, organizará actividades de comunicación tanto en el ámbito de la gestión de proyectos, como en el de conocimiento y aprendizaje y desarrollo de capacidades. En este punto, se aplicarán los Requisitos de comunicación y visibilidad actualizados para los socios ejecutores que entró en vigor en enero de 2018, en coordinación con la DUE-Etiopía. Además, también se tendrán en cuenta las normas de comunicación de la AECID. Los principales objetivos de la unidad de comunicación bajo el responsable del proyecto serán:

- Crear un documental sobre las experiencias vividas por las mujeres en el sector del café
- Informar y sensibilizar sobre las actividades del proyecto, su objetivo y efecto en las mujeres, el café y el clima.
- Elaborar mensajes de interés adecuados y eficaces para los grupos destinatarios del proyecto.
- Dar la visibilidad adecuada, clara y completa de la financiación de la UE-AECID para este proyecto.
- El responsable del proyecto contemplará la posibilidad de realizar acciones de difusión y comunicación durante la duración del proyecto bajo la coordinación de la AECID.

11. LISTA DE ANEXOS

- | | |
|-----------------|---------------------------------|
| Anexo 1. | Marco lógico |
| Anexo 2 | Presupuesto |
| Anexo 3. | Calendario de ejecución |
| Anexo 4. | Intervención consolidada |
| Anexo 5. | Actores de ejecución |